



بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران

سبقت‌گانی

مصوبات
شورای فقهی

گزارش دبیرخانه شورای فقهی در رابطه با موضوع: «بررسی ملاحظات فقهی تسهیلات سرمایه در گردش برای پرداخت حقوق و دستمزد»، (مرتبط با جمع‌بندی پنجاهمین و پنجاه و یکمین جلسات مورخ ۱۴۰۳/۱۰/۰۲ و ۱۴۰۳/۱۰/۳۰ کارگروه تخصصی فقهی بانک مرکزی در شهر قم) در یکصد سی و چهارمین جلسه مورخ ۱۴۰۴/۰۷/۳۰ شورای فقهی مطرح و به شرح ذیل مصوب گردید:

الف - استفاده از عقد مرابحه جهت پرداخت حقوق و دستمزد کارفرما در صورتی که قرارداد کارفرما با کارکنان به نحوی باشد که کارکنان حقوق گذشته یا آتی خود را از کارفرما طلبکار باشند و کارفرما نیز در این رابطه قانوناً بدهکار محسوب شود، مجاز نمی‌باشد.

ب - در صورتی که قرارداد کارفرما و کارکنان به نحوی باشد که کارفرما بدهکار حقوق آتی کارکنان محسوب نشود، استفاده از عقد مرابحه امکان‌پذیر است. به این معنا که بانک خدمات پس از انعقاد قرارداد را از کارکنان نقداً خریداری کرده و به صورت اقساطی به کارفرما می‌فروشد.

پ - استفاده از عقود غیر از مرابحه خدمات که منابع آزاد برای کارفرما ایجاد می‌کند نظیر قرض‌الحسنه، بیع دین، سلف اعیان، بیع نقد و اجاره به شرط تملیک در این خصوص توصیه می‌گردد.