

در مصاحبه مدیر کل نظارت بر بانکها و موسسات اعتباری عنوان شد:

نظارت کارا و موثر ضامن سلامت فعالیت شبکه بانکی

برخورداری از یک اقتصاد توانمند و پویا، مستلزم وجود پیش شرط‌هایی است که فعالیت سالم و قانونمند شبکه بانکی و اعتباری یکی از مهم‌ترین آنها است. بدیهی است این امر، مستلزم وجود یک سیستم نظارت بانکی موثر، توانمند، کارا و پویا است. هدف اصلی نظارت بانکی، حفظ ثبات نظام مالی و اعتماد به آن از طریق کاهش ریسک برای سپرده‌گذاران و سایر بستانکاران است. در این راستا، نظارت و وظیفه دارد تا اطمینان یابد بانک‌ها به شیوه‌ای ایمن و صحیح عمل نموده؛ در مقابله با ریسک‌های فراوری خود، از سرمایه و ذخایر کافی برخوردارند.

آقای معتمدی ضمن بیان مطالب یادشده پیرامون رسالت و هدف اصلی از نظارت بر بانک‌ها و موسسات اعتباری کشور می‌گوید: از آنجا که بانک‌ها و موسسات اعتباری، متکی به وجوه عمده‌ای هستند که تحت عنوان سپرده، از مشتریان خود جمع‌آوری می‌نمایند و مقدار این وجوه به مراتب بیشتر از مبالغی است که تحت عنوان سرمایه، در اختیار آنها قرار دارد، لذا حفظ اعتماد سپرده‌گذاران به این موسسات که دارای درجه اهرمی زیادی هستند و نیز صیانت از منافع آنها (سپرده‌گذاران) در برابر زیان‌های غیرضروری و قابل اجتناب، در صدر وظایف نظارت بانکی قرار دارد. از سوی دیگر، مصرف منابع بانکی که در قالب تسهیلات و سرمایه‌گذاری‌های مختلف جریان می‌یابد می‌بایست قانونمند بوده و تحت نظارت باشد. از این رو، اعمال نظارت بر بانک‌ها در راستای حفظ سلامت و ثبات نظام بانکی کشور، صیانت از منافع سپرده‌گذاران، پیشگیری از وقوع هرگونه بحران در این سیستم و جلوگیری از اشاعه آن به کل نظام اقتصادی کشور (به لحاظ وجود رابطه ارگانیک بین نهادها و موسسات پولی و مالی با دیگر بخش‌های اقتصاد)، پیشگیری از وقوع جرایم مالی و در نهایت حفظ اعتماد عمومی به نظام بانکی، ضرورتی دوچندان می‌یابد.

مدیر کل نظارت بر بانکها و موسسات اعتباری می‌افزاید: نظارت بانکی موثر و کارآمد، نمی‌تواند به تنهایی ثبات نظام مالی را تضمین نماید بلکه زمانی می‌توان به این مهم دست یافت که پیش شرط‌های دیگری همچون "سیاست‌های موثر و مناسب در زمینه اقتصاد کلان"، "یک زیرساخت عمومی توسعه یافته"، "انضباط موثر بازار"، "روش‌هایی برای حل کارای مسائل بانک‌ها" و "سازوکارهایی برای تأمین سطح مناسبی از حفاظت نظام مند یا شبکه ایمنی جامع" قریب آن باشند.

از گذشته‌های دور تاکنون و در کشورهای مختلف چنین مرسوم بوده است که مراجع قانون‌گذاری وظیفه نظارت بر بانک‌ها و موسسات اعتباری را به بانک مرکزی واگذار نموده‌اند. آقای معتمدی به رویکردهای نوینی اشاره می‌کند که در برخی از کشورها از آن استفاده می‌شود: طی سال‌های گذشته، به مرور رویه دیگری در میان برخی کشورها رواج یافته است که در آن، قانون‌گذار تشکیلات مستقلی را برای این مهم در نظر می‌گیرد. انگلستان و برخی کشورهای اسکاندیناوی در این گروه قرار دارند. ولی به هر حال، در بسیاری از کشورها، مجالس قانون‌گذاری به عنوان عالی‌ترین مرجع تقنینی، ادامه در صفحه ۲

نظام بانکی پرچم دار توسعه کشور

دکتر شیبانی در همایش
چالش‌های بانکداری
اسلامی عنوان کرد:



کارکنان شبکه بانکی از زحمتمش‌ترین اقشار جامعه
هستند. کار مالی و بانکی بسیار پر تنش و سخت است
و فعالیت آنان جای تقدیر و تشکر دارد.

تسهیلات اعطایی بانک‌ها به طرح‌های کوچک و
زود بازده دو برابر بودجه عمومی کشور است.

گفت: کارکنان شبکه بانکی از زحمتمش‌ترین اقشار جامعه هستند. کار مالی و بانکی بسیار پر تنش و سخت است بنابراین فعالیت کارکنان بانکی جای تقدیر و تشکر دارد. وی خاطر نشان ساخت: باید آنها را از حیث ادامه در صفحه ۵

حدود ۲۵ تا ۳۶ درصد در بخش تولید مورد استفاده قرار گرفته است. وی تصریح کرد: این میزان تسهیلات اعطایی بانک‌ها دو برابر بودجه عمومی کشور است. رئیس کل بانک مرکزی تعداد کارکنان نظام بانکی را ۲۰۰ هزار نفر ذکر کرد و

آقای دکتر ابراهیم شیبانی رئیس کل بانک مرکزی در همایش بررسی چالش‌های بانکداری اسلامی که بیست و هفتم آذرماه در دانشکده مدیریت دانشگاه تهران برگزار شد، شبکه بانکی را پیششاز خدمت به رشد و توسعه کشور خواند و گفت: افتخار می‌کنم که نظام بانکی کشور در تمام صحنه‌های کشور مثل دوران دفاع مقدس، بازسازی، حوادث- غیر مترقبه... حضور داشته و همواره از منابع بانک‌ها برای راه‌اندازی بخش‌های مختلف صنایع، خدمات و غیره استفاده شده است.

در این همایش که به همت وزارت امور اقتصادی و دارایی و بانک صادرات ایران برگزار شد، رئیس کل بانک مرکزی بر پشتیبانی و دلگرمی دادن به مدیران بانکی برای انجام بهتر کارها تأکید کرد و گفت: تاکنون ۳۳۰ تا ۳۴۰ هزار طرح ایجاد بنگاه‌های کوچک و زودبازده به بانک‌های سراسر کشور برای اعتباردهی معرفی شده‌اند که ۲۰۸ هزار طرح آن مورد تأیید بانک قرار گرفته است.

رئیس کل بانک مرکزی افزود: اگر هر یک از این طرح‌ها حداقل برای دو نفر اشتغال زایی داشته باشد، در سطح کشور ۱۱۶ هزار فرصت شغلی ایجاد خواهد کرد. به گفته دکتر شیبانی میزان تسهیلات نظام بانکی تا پایان آبان ماه سال جاری ۹۸۰ هزار میلیارد ریال بوده است و از این میزان

در صفحات دیگر...

- استقبال غیرمسلمانان از بانکداری اسلامی
- حسین یاری کارمند بانک مرکزی بهترین بازیگر جشنواره بین‌المللی ۲۰۰۶ Today's Religion
- گسترش اتحادیه اروپا و کاستی‌های آن
- سرّ تحفه نظنز، نمادی از هوشیاری ایرانیان
- اهداف توسعه هزاره فرصتی برای مشارکت جهانی
- چگونه بانک مرکزی قرن بیست و یکم را مدیریت کنیم؟
- نماز در آئین محمدی
- صبر و پایداری در برابر دشواری‌ها
- تجارت اینترنتی و شبکه‌ای
- عید غدیر
- نیم بانک مرکزی بر سکوی سوم مسابقات دو استقامت کارگران استان تهران

چشمان همیشه بیدار



همیت سازمانی جزء اولین دروس نظام محسوب می‌شوند. اوایل اردیبهشت ماه سال جاری برای تهیه گزارشی از سمینار آموزش راه دور به مجتمع آموزشی - رفاهی نوشهر رفته بودیم. ساعت ۱۱ و در هوای بسیار عالی بهاری تصمیم گرفتیم به همسر دوستان در ساحل گشتی بزنیم. نیمه سلامی ادامه در صفحه ۴

برده اول: سوز سرما چون نیشتر بر استخوانش فرو می‌رود دانه‌های سیمین برف دیگر آن شکوه همیشگی را ندارند و این ذرات بلورین دیگر شاعرانه به نظر نمی‌رسند. دلش در این سرمای طاقت سوز برای یک پیاله چای خوش رنگ که بخار مطبوعی از آن بلند می‌شود، لک زده است. پرده دوم: کولرهای آبی با حداکثر شتاب و توان کار می‌کنند ولی گویا آنها هم در نبرد بی‌امان با موج گرما توش و توان خود را از دست داده‌اند. گویی از زمین و زمان آتش می‌بارد. گونه‌هایش از شدت گرما گل انداخته، عرق از پیشانی اش به راه افتاده و رد پایش بر آسفالت گذاخته نقش می‌بندد... راستی تاکنون برایتان پیش آمده در سرمای چند درجه زیر صفر ناگزیر باشید از رختخواب گرم و نرم‌تان دل بکنید و مدتی را در سرمای منجمد کننده هوا به سر برید؟ هنگامه‌ای که بازدم شما در برودت هوا می‌زند را تجربه کرده‌اید؟ در هوای گرم و دم کرده تابستان چطور؟ آنگاه که کولرهای آبی هم از شدت گرما تب می‌کنند. بی‌تردید هر کس که دوران

مصوبات جدید شورای پول و اعتبار

در یک‌هزار و هفتاد و چهارمین جلسه شورای پول و اعتبار که مورخ ۸۵/۱۰/۹ در بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران برگزار گردید موارد ذیل به تصویب رسید: ۱- تصویب دستورالعمل اجرایی تأسیس، فعالیت و نظارت بر صرافی‌ها در ۲۵ ماده ۸ و تبصره که اجرای این دستورالعمل با رعایت موافقتنامه (نحوه صدور پروانه کسب و نظارت بر فعالیت صرافی‌ها موضوع بند ۲-ه ماده ۵۵ قانون نظام صنفی) مورخ ۱۳۸۵/۲/۱۷ بین وزارت بازرگانی و بانک مرکزی می‌باشد. ۲- بانک‌ها می‌توانند در ارتباط اعطای تسهیلات اشتغالزایی توسط بانک‌های دولتی تا سقف دو بیست میلیون ریال، تضمین زنجیره‌ای را هم بعنوان وثیقه از متقاضیان دریافت نمایند. ۳- تصویب دستورالعمل‌های طبقه‌بندی دارای‌های بانک‌ها و موسسات اعتباری در ۷ ماده و ۴ تبصره و نحوه محاسبه ذخیره مطالبات بانک‌ها و موسسات اعتباری در ۴ ماده و ۳ تبصره. ۴- موافقت با تاریخ اجرای بخشنامه‌های شماره م/۱۰ و م/۱۷ مورخ ۱۳۸۵/۱/۶ صادره از بانک مرکزی به کلیه بانک‌های دولتی و غیردولتی و نیز خصوصاً دولتی پست بانک (در خصوص نرخ سود تسهیلات بانک‌های دولتی و غیردولتی) توسط شعب واحدهای تابعه بانک‌ها از ۱۳۸۵/۷/۲۰. ۵- عدم موافقت با تسهیلات مورد درخواست شرکت ایران خودرو.



بقیه از صفحه اول

وظیفه نظارت بر بانک ها و دیگر موسسات مالی و اعتباری را به بانک مرکزی آن کشور واگذار نموده اند و یا اینکه در انجام این مهم، نقش ویژه ای را برای بانک مرکزی آن کشور در نظر می گیرند. وی در خصوص مسئله نظارت بر بانک ها و موسسات اعتباری در ایران عنوان می کند: به موجب بند "ب" ماده (۱) قانون پولی و بانکی کشور (مصوب تیرماه سال ۱۳۵۲)، وظیفه نظارت بر بانک ها و موسسات اعتباری به بانک مرکزی محول شده است.

آقای معتمدی در مورد سنوآلی پیرامون شیوه های نظارت بر بانک ها و موسسات اعتباری کشور می گوید: نظارت بر بانک ها، به یکی از دو شیوه نظارت غیر حضوری (off-site supervision) یا نظارت حضوری (on-site supervision)، با ترکیبی از آنها صورت می پذیرد. در نظارت حضوری، بازرسان با مراجعه به دفاتر مرکزی یا شعب بانک ها و موسسات تحت نظارت، به بررسی اسناد، مدارک و مستندات آنها می پردازند. در صورتی که در نظارت غیر حضوری، بازرسان در محل کار خود حضور دارند و اطلاعات لازم برای آنها ارسال می شود.

وی در ادامه توضیح می دهد: از زاویه ای دیگر، نظارت را می توان به انواع "نظارت تطبیقی (Compliance-based oriented)" و "نظارت مبتنی بر ریسک (Risk-based oriented)" طبقه بندی نمود. در نظارت تطبیقی، ناظران بانکی عملکرد گذشته بانک ها و موسسات تحت بررسی را با قوانین و مقررات تطبیق داده و انحرافات را مشخص می نمایند. به عبارت دیگر، این نظارت ناظر به عملکرد گذشته آنها است. در صورتی که در نظارت مبتنی بر ریسک، رویکرد نظارت معطوف به آینده است و ناظران به کمک انواع تدابیر احتیاطی، سعی دارند تا از صحت و سلامت عملیات بانکی اطمینان حاصل نمایند. ناظران بانکی در تمامی دنیا، ترکیبی از شیوه های فوق را مورد استفاده قرار می دهند.

وی در خصوص تجربه ایران در این خصوص می افزاید: در کشورمان نظارت بانکی در ابتدا محدود به انجام بازرسی های حضوری، از آن هم نه در سطح کنونی بلکه بسیار محدودتر از آن بود. لیکن به مرور و همگام با تحولات جهانی خاصه در زمینه فناوری اطلاعات (IT) و اقبال عمومی کشورها و مجامع بین المللی نسبت به نظارت غیر حضوری از یک سو و پیشرفت شیوه ها و ابزارهای نظارت حضوری از سوی دیگر، نظارت بانکی در کشور نیز تحولات گسترده ای را تجربه نمود. در جریان این تحولات، ساختار حوزه نظارت بر بانک ها و موسسات اعتباری، متناسب با ساختارهای رایج و معمول جهانی و نیز نیازهای کشور طراحی و به اجرا گذاشته شد.

وی در مورد اقدامات بانک مرکزی در مورد طراحی ساختار جدید سازمانی این حوزه مخاطر نشان می سازد: در این راستا از سال ۱۳۸۲ سه اداره "مطالعات و مقررات بانکی"، "نظارت بر موقعیت مالی بانک ها (off-site supervision)" و "نظارت بر بانک ها (on-site supervision)" ایجاد شد. برای تکمیل ساختار جدید فعالیت های نظارتی، اداره دیگری نیز به طور همزمان و تحت عنوان اداره اطلاعات بانکی ایجاد شد که هدف آن، طراحی سیستم اطلاعاتی مناسب و جمع آوری اطلاعات از شبکه بانکی جهت استفاده واحدهای مختلف بانک مرکزی از جمله بخش نظارت می باشد. البته بعدها اداره "نظارت بر صندوق های قرض الحسنه و صرافی ها" نیز به این مجموعه افزوده شد که اخیراً این واحد به "اداره نظارت بر موسسات پولی غیر بانکی" تغییر نام داده است. مدیر کل نظارت بر بانکها و موسسات بانکی تصریح کرد: تغییرات گسترده ای که از سال ۱۳۸۲ در ساختار نظارتی بانک مرکزی پدید آمد، ثمره پروژه ای تحت عنوان "پروژه تجدید ساختار بخش نظارت" بود که از مدت ها قبل و با مشاوره و کمک فنی صندوق بین المللی پول و همکاری مدیران کارشناسان حوزه نظارت بر بانک ها در جریان بود.

وی همچنین عنوان کرد: با تجدید ساختار این حوزه، نظارت بر بانک ها و موسسات اعتباری کشور در دو محور "نظارت حضوری و نظارت غیر حضوری"، از طریق ادارات ذریعیه به جریان افتاد. ضمن آن که مسئولیت تدوین مقررات احتیاطی، به اداره مطالعات و مقررات بانکی واگذار شد. از سوی دیگر، همزمان با گسترش تعداد موسسات فعال در بازار غیر متشکل پولی، اداره نظارت بر موسسات پولی غیر بانکی، نظارت بر این موسسات را بر عهده گرفت. در حال حاضر بر بانکها و موسسات اعتباری تحت نظارت بانک مرکزی قرار دارند، به صورت دقیق و منظم بازرسی های حضوری یا غیر حضوری به عمل می آید. ضمن آنکه با تدوین مقررات احتیاطی از سوی اداره مطالعات و مقررات بانکی و ابلاغ آنها به شبکه بانکی کشور و موسسات تحت پوشش، تلاش می شود این شبکه به خوبی هدایت شود. اداره نظارت بر موسسات پولی غیر بانکی نیز موسسات تحت پوشش خود را به طور همزمان مورد بازرسی های غیر حضوری و حضوری قرار می دهد.

آقای معتمدی در خصوص اهداف و وظایف ادارات چهارگانه در حوزه مدیریت کل نظارت بر بانک ها و موسسات اعتباری افزود: هدف اصلی اداره نظارت بر بانک ها حصول اطمینان از برقراری ثبات و سلامت بانک ها و موسسات اعتباری از طریق نظارت حضوری به صورت ادواری یا موردی است. در همین راستا این اداره وظیفه دارد تا با شناسایی و ارزیابی ریسک های مختلفی که فراروی بانک ها و موسسات اعتباری قرار دارند و تعیین میزان اهمیت و تاثیر آنها بر عملکرد این موسسات، آنها را به گونه ای هدایت نماید که ریسک های مزبور به بهترین شیوه مدیریت شوند. از دیگر وظایف که ناظران بانکی در این اداره بسیار جدی می گیرند، حصول اطمینان از استقرار نظام جامع و کارآمدی از کنترل های داخلی، در هر یک از بانک ها و موسسات اعتباری کشور است. وظیفه دیگر این اداره حصول اطمینان از کیفیت و صحت اطلاعات دریافتی از بانک ها و موسسات اعتباری از طریق اعزام گروه های بازرسی حضوری به آنهاست. همچنین این اداره وظیفه دارد تا از پایبندی بانک ها و موسسات اعتباری به قوانین، مقررات و دستورالعمل های جاری اطمینان حاصل نماید. رسیدگی به شکایات مردم و مراجع مختلف از بانک ها و موسسات اعتباری نیز از دیگر وظایفی است که به این اداره واگذار شده است.

وظیفه اصلی اداره نظارت بر موقعیت مالی بانک ها آن است که از طریق نظارت مستمر بر موقعیت مالی بانک ها و موسسات اعتباری و تجزیه و تحلیل اطلاعات دریافتی از آنها، ضمن شناسایی به موقع ریسک های فراروی این موسسات، از وقوع بحران های مالی احتمالی پیشگیری نماید و در صورت تخطی، اقدامات اصلاحی لازم و به موقع را به عمل آورد. این اداره وظیفه دارد تا با تجزیه و تحلیل اطلاعات بانک ها و استخراج نسبت های مالی مختلف، از صحت عملیات و سلامت عملیات درآمدی، داخلی، در هر یک از بانک ها و موسسات اعتباری کشور اطمینان حاصل نماید. اطمینان از برقراری امنیت شبکه عملیاتی در بانک ها و موسسات اعتباری از دیگر وظایف این اداره است.

هدف اداره مطالعات و مقررات بانکی آن است که با تهیه و تنظیم ضوابط، مقررات و چارچوب های مورد نیاز برای اعمال نظارت موثر بر نظام بانکی با تاکید بر نظارت مبتنی بر ریسک و همچنین مطالعه مستمر تحولات بانکداری در جهان و رویه ها و استانداردهای بین المللی بانکی و نظارتی و بومی کردن آنها، سطح کیفی نظارت را ارتقا بخشد. این اداره وظیفه دارد تا با مطالعه مستمر رویه ها و استانداردهای بین المللی در زمینه نظارت بانکی و بومی سازی آن، طرح های مناسب به منظور تصویب آن از سوی مراجع ذریعیه صلاحیت یافته نموده و پس از تصویب، به شبکه بانکی کشور ابلاغ نماید. تهیه و تنظیم مقررات، ضوابط تأسیس و صدور مجوز فعالیت برای بانک ها، موسسات اعتباری و صندوق های قرض الحسنه و نیز ضوابط مربوط به افتتاح شعب و باجه های آنها بر عهده این اداره است.

اداره نظارت بر موسسات پولی غیر بانکی با این هدف ایجاد شد تا به دیگر موسسات مالی و اعتباری فعال در عرصه اقتصادی کشور - نظیر صندوق های قرض الحسنه، تعاونی های اعتبار، صرافی ها و شرکت های لیزینگ که

تحت نظارت ادارات فوق الذکر نبودند - سامان دهد. در همین راستا، این اداره با بررسی صورت های مالی و عملکرد موسسات مزبور سعی دارد تا از انطباق عملکرد این موسسات با قوانین و مقررات موضوعه و سیاست های پولی و همچنین حفظ ثبات نظام مالی کشور اطمینان حاصل نماید.

فعالیت موسسات پولی غیر بانکی در سالیان اخیر حساسیت های زیادی را برانگیخت و مسئله نظارت بر این گونه موسسات بسیار احساس شد. مدیر کل نظارت بر بانکها و موسسات بانکی ضمن تاکید بر این مسئله و در خصوص شیوه های نظارتی اداره نظارت بر موسسات پولی غیر بانکی خاطر نشان نمود: موسساتی که تحت نظارت این اداره قرار دارند، اگر چه در تعداد فراوانند لیکن گستره فعالیت آنها محدود است. در نظارت بر این قبیل موسسات، دو هدف اساسی دنبال می شود: هدف نخست آن است که با فراهم آوردن محیط و شرایط لازم، فعالیت آن گروه از موسساتی که از عملکرد مطلوبی برخوردارند، تسهیل شود تا نظام مالی کشور از مزایای آن بهره مند شود. هدف دوم آن است تا با اطمینان از عملکرد مناسب این موسسات و پیشگیری از سوء استفاده احتمالی از عناوین و مجوزهای اعطایی به آنها، از ایجاد اختلال در نظام مالی کشور جلوگیری شود. اگر چه این اداره در انجام وظایف خود، از هر دو شیوه نظارت غیر حضوری و حضوری استفاده می نماید لیکن بیشتر بازرسی های آن، خاصه در مورد صندوق های قرض الحسنه و تعاونی های اعتبار، معطوف به نظارت غیر حضوری است مگر در موارد خاص و یا در مواقعی که برای پیشگیری از برخی تخلفات و یا اصلاح آنها، انجام نظارت حضوری نیز ضرورت می یابد.

از جمله مسائل مهمی که طی سالیان اخیر، حوزه نظارت بر بانک های بانک مرکزی سعی در ساماندهی آن داشته، نظارت بر ورود و خروج بانک ها و موسسات اعتباری به بازار پول بوده است. آقای معتمدی پیرامون شیوه های بررسی درخواست های واصله از سوی اشخاص حقیقی یا حقوقی متقاضی تأسیس بانک یا موسسه



نظارت کارا و موثر ضامن سلامت فعالیت...

- ✓ در حال حاضر از بانکها و موسسات اعتباری که تحت نظارت بانک مرکزی قرار دارند، به صورت دقیق و منظم بازرسی های حضوری یا غیر حضوری به عمل می آید.
- ✓ آیین نامه های مربوط به قانون تنظیم بازار غیر متشکل پولی تهیه و جهت تصویب به هیات دولت ارسال شده است که منتظر تصویب و ابلاغ آنها از سوی دولت هستیم.

اعتباری خاطر نشان ساخت: بر اساس ضوابط تعیین شده در این خصوص، اشخاص حقیقی یا حقوقی متقاضی تأسیس بانک یا موسسه اعتباری، ابتدا درخواست خود که حاوی اطلاعاتی در مورد موسسین، اساسنامه، برنامه عملیاتی (Business Plan)، ... است به بانک مرکزی تسلیم می نمایند. در صورت تایید درخواست ارائه شده، موسسین می بایست اقدام به تأمین ۵۰ درصد از سرمایه اولیه نمایند تا مجوز اولیه برای آنها صادر شود. سپس موسسین اقدام به تهیه اعلامیه پذیره نویسی می نمایند تا پس از تأیید آن از سوی بانک مرکزی و پذیره نویسی از سوی سهام داران، بقیه سرمایه نیز نزد بانک مرکزی تودیع شود. به دنبال این امر، اسامی اعضای هیات مدیره و مدیر عامل بانک یا موسسه اعتباری از طریق صورت جلسه مجمع عمومی موسس به بانک مرکزی اعلام می شود تا این بانک، اقدام به صدور مجوز ثبت برای آن بانک یا موسسه اعتباری نماید. پس از ثبت بانک یا موسسه اعتباری نزد اداره ثبت شرکت ها، بانک مرکزی اقدام به صدور مجوز فعالیت و عودت سرمایه به آن می نماید. بررسی این قبیل درخواست ها، در اداره مطالعات و مقررات بانکی صورت می پذیرد. لیکن جلوگیری از انجام برخی فعالیت های بانکی و یا ادامه فعالیت یک بانک یا موسسه مستلزم طی تشریفات اداری و انتظامی مربوط است که برخی از آنها در قانون پولی و بانکی کشور بیان شده است.

مدیر کل نظارت بر بانکها و موسسات اعتباری در مورد چگونگی شرایط صدور مجوز فعالیت برای آن دسته از موسسات پولی غیر بانکی که قبلاً "تحت نظارت بانک مرکزی قرار نداشته اند، افزود: در این خصوص، آیین نامه های مربوط به قانون تنظیم بازار غیر متشکل پولی تهیه و جهت تصویب به هیات دولت ارسال شده است که منتظر تصویب و ابلاغ آنها از سوی دولت هستیم.

آقای معتمدی در پاسخ به این سؤال که در نظارت بر بانک ها و موسسات اعتباری بر چه مواردی تاکید می شود، افزود: یکی از مهم ترین موارد در این زمینه؛ توان علمی، تخصصی و مدیریتی اعضای هیات مدیره و مدیران بانک ها و موسسات اعتباری است. از همین رو، کمیته ای در بانک مرکزی تشکیل شده است تا با اعضای هیات مدیره بانک های غیر دولتی مصاحبه نموده و نسبت به شایستگی و صلاحیت آنان اظهار نظر نماید. بنابراین، صلاحیت اعضای هیات مدیره این گروه از بانک ها می بایست به تأیید این کمیته برسد. افزون بر این، عملکرد مدیران بانک ها و موسسات اعتباری کشور همواره زیر نظر حوزه نظارت بوده و در صورت لزوم، تصمیمات نظارتی مناسب اتخاذ می گردد.

وی همچنین افزود: از دیگر نکات مورد تاکید در نظارت بر بانک ها و موسسات اعتباری کشور، تاکید بر استقرار و بهبود سیستم های عملیاتی در این واحدها، استقرار نظامی موثر و کارآمدی از کنترل های داخلی، بهبود و ارتقای شفافیت و نیز پاسخگویی مدیران به مراجع ذریعیه از دیگر نکات مورد تاکید حوزه نظارت می باشد. مدیر کل نظارت بر بانکها و موسسات اعتباری، ضمن اعلام برنامه های آتی خویش برای گسترش و تعمیق مفهوم و حوزه عملکرد نظارت بر بانک ها و موسسات اعتباری افزود: از ابتدای سال ۱۳۸۵ و به منظور ارتقای عملکرد حوزه نظارت بر بانک ها و موسسات اعتباری از یکسو و هدایت و ارشاد موثر شبکه بانکی کشور در دستیابی به اهداف ترسیم شده برای آن از سوی دیگر، این حوزه با اتخاذ رویکردی فعال، اقدام به تشکیل کارگروه های "شناسایی تدوین مقررات"، "نظارت حضوری"، "نظارت غیر حضوری"، "سازمان و آموزش"، "فناوری اطلاعات" و "شفافیت مالی" نموده است. این کارگروه ها وظیفه دارند تا با تدوین مقررات، ساماندهی به موضوعات و مباحث متباینه نظارت، ایجاد روش ها و رویه های مختلف بانکی و ... به تحقق اهداف نظارتی شتاب بیشتری ببخشند. ستاد (حروجی) این کارگروه ها در قالب مقررات و دستورالعمل های مختلف و شیوه های نوین نظارتی، در حال تهیه است که به تدریج به شبکه بانکی کشور ابلاغ می شود تا تمامی نظام بانکی و عموم شهروندان از مزایای آن بهره مند شود. ■



حوزه های زیر معطوف خواهد شد: تقویت سیستم اتوماسیون معاملات سهام به منظور کاهش نیروی انسانی در خیل در این حوزه و در نتیجه بهبود نحوه انجام معاملات و ارتقای توانایی های مدیریتی از طریق استفاده از روش های اوراق بهادار، تمرکز از طریق استفاده از روش های جدید اجرایی، تلاش در جهت بهبود مدیریت ریسک در معاملات اوراق بهادار و در نهایت گزینش دیگری که در این زمینه می تواند مورد توجه قرار گیرد داین است که آیا سیستم واحد و یکپارچه بایستی برای انجام معاملات در اختیار کارگزاران سهام قرار گیرد یا این که از سیستم های مختلفی بهره گیری شود تا به نیازهای متفاوت سرمایه گذاران بورس پاسخ داده شود؟ بالاخره این که در سال های آتی چه سیستمی انتخاب خواهد شد؟ نیمی از کارگزاران بورس معتقدند عمده تمرکز سرمایه گذاران بر تقویت سیستم مدیریت اجرایی متمرکز خواهد شد. یک چهارم نیز معتقدند استفاده از ابزارهای مدیریت ریسک بیشتر مدنظر قرار خواهد گرفت.

ساختار بازار بورس

چنانچه دفتر ثبت سفارش خرید به صورت مرکزی اداره شود و کل نقدینگی موجود به سمت یک بازار واحد سرازیر گردد این امر می تواند منافع عمده ای برای سرمایه گذاران در پی داشته باشد. در حال حاضر پدیده چسبندگی نقدینگی (Stickiness Liquidity) در بازار مشاهده می شود در این وضعیت، مردم صرفاً به دنبال بازاری هستند که در نهایت برای آنان سودآور نخواهد بود و در نتیجه دستاوردهای مطلوبی برای مشتریان به همراه ندارد. مثلاً برای کسانی که دست به معاملات کلان می زنند و احتیاج دارند به سرعت نقدینگی فراوانی برای آنان مهیا شود. هم چنین تسویه این گونه معاملات هزینه های بسیار بالایی برای سرمایه گذاران به همراه دارد و بعضی از انواع معاملات بورس لازم است شخص تا پایان معامله صبر فرماید یا سرمایه را به خرج دهد. هم چنین اباییستی در انتظار دریافت قیمت غیر فعال (Passive Price) یعنی قیمتی که نشان دهنده عرضه و تقاضا نیست، باشد و بتواند منویات خود را پنهان نگاه دارد.

اکنون در اروپا حدود ۷۰ درصد ساختار بازارهای اوراق بهادار بر مبنای استفاده از سیستم دفتر مرکزی سفارش محدود خرید اوراق بهادار (CLOB) انجام می پذیرد و مابقی معاملات نیز بر اساس آورده سرمایه صورت می گیرد. در ایالات متحده نیز همین روند مشاهده می شود اما در هر دو مورد سیستم های مکانیزه مبادله سهام با استفاده از فن آوری روز نوشته اند راه حل متفاوت و نوینی ارائه داده و انواع جدیدی از سفارش خرید



دورنمای تجارت اوراق بهادار اروپا در سال ۲۰۱۰ (بخش یبانی)

مترجم: سید محمد ستوده - مآخذ: ایترنت

سهام را به سرمایه گذاران عرضه نماید. از میان مصاحبه شوندگان تنها هفت درصد معتقد بود نقدینگی سیستم آورده سرمایه در حال افزایش است. هم چنین از دیدگاه مصاحبه شوندگان نوعی تغییر ملموس در سرمایه گزاری به استفاده از سیستم CLOB و اعتقاد به توسعه دیگر جمعوعه های نقدینگی (Liquidity Pools) وجود دارد.

تحقیقات

اکنون انتقادات فراوانی به مدل بانک داری سرمایه گذاری و نقشی که تحقیقات در آن ایفا می نماید، انجام می گیرد. اما به دلایل متعددی مشتریان این گونه بانک ها وضعیت فعلی را پذیرفته اند و از سوی دیگر ناظران امور اقدامات چندانی جهت رفع مشکلات به عمل نیاورده اند. با این همه تحقیقات پیرامون بازارهای فروش بسیار پرهزینه است. با در نظر گرفتن میسران پایین حاشیه سود در بانسکداری سرمایه گذاری آیا در آینده تغییری در عرصه فعالیت های بانکداری سرمایه گذاری صورت خواهد گرفت و از اهمیت آن کاسته خواهد شد؟ تنها ۱۱ درصد از کارگزاران معتقد بودند که امر تحقیق در زمینه بانک داری سرمایه گذاری می تواند برای سازمان متبوع آنان مهم ترین مسئله تلقی گردد. اما اغلب آنان اعتقاد دارند تحقیقات داخلی و درون سازمانی با اهمیت ترین مسئله می باشد.

کاهش تصدی گری

این پدیده به امور تجاری مربوط می شود. با انجام این کار از حجم مشکلات ناشی از واسطه گری کاسته می شود و از سوی دیگر، ضرورت کاستن از مراحل انجام معاملات نیز موجب شده است شرکت های

بازرگانی به امر کاهش تصدی گری توجه بیشتری نشان دهند. تاکنون مسئله کاهش تصدی گری منحصر به استفاده از فن آوری های پیشرفته (خدمات پشتیبانی) و مسائل مربوط به حسابداران شرکت ها بود. در حال حاضر مدیریت سفارشات خرید و تجارت به صورت عمده از طریق کارکنان داخلی شرکت انجام می پذیرد اگر چه مدیریت واقعی تبادل سهام توسط کارگزاران و دلالتان سهام در بازار اوراق بهادار صورت می گیرد. بدین ترتیب در حالت جایگزین برای وضعیت فعلی در نظر گرفته شده است: حالت اول این است که از طریق خرید سهام بیشتر، جریان های مالی تسویه باید یا مشخص داده شود که این عملیات هزینه بر بوده و در نتیجه کلیه عملیات اجرایی به نهادهای خارج از سازمان محول شود. نتایج بررسی ها حاکی از آن است که حدود ۶۰ درصد کارگزاران سهام معتقدند در آینده پیرامون مدیریت و کنترل مبادلات سهام از قدرت نظارت بیشتری برخوردار خواهند بود و تنها ۱۵ درصد آنان پیش بینی می کنند این گونه امور به شرکت های خارج از بورس واگذار خواهد شد.

نتیجه گیری

مجموعه پاسخ های که از سوی مصاحبه شوندگان دریافت شده مبتنی بر همان الگویی است که طی چند سال گذشته شاهد آن بوده ایم. بدین معنی که بهره برداری از فن آوری های پیشرفته باعث گشته به طور فزاینده ای کارایی بورس ها فزونی یافته و هم چنین روند ادغام و تملیک گسترش باید. البته بورس های مختلف در سطح قاره اروپا به طور اجتناب ناپذیری در روند تاثیر پذیری از تحولات اخیر دچار کاستی هایی بوده اند. تمامی این تحولات از طریق دارایی های گوناگونی می کرده است و روند عمده این تحولات بر اساس بهاداری های مبتنی بر بازارهای بورس، میزان سرمایه گذاری خود، پذیرش اهمیت تحقیقات و کاهش تصدی گری صورت گرفته است. به نظر من ساختار بازار هم چنان از وضعیت بیثباتی برخوردار خواهد بود اگر چه سفارشات خرید اوراق بهادار توسط سیستم های مبادلاتی متفاوتی انجام خواهد پذیرفت که این سیستم ها دائماً دچار تغییرات و تحولات متناوب می شوند. هم چنین روند ادغام و تملیک ها، کاهش حاشیه سود و استفاده مستمر از فن آوری های پیشرفته ادامه خواهد یافت.

حال با توجه به تحقیقات یاد شده، مسئله این است که چشم انداز مبادلات اوراق بهادار در سال ۲۰۱۰ چگونه خواهد بود؟

در پاسخ به این سوال می توان گفت که به طور کلی اصول کار همانند سابق خواهد بود اما تغییراتی در حوزه های ذیل رخ خواهد داد: ما در آینده شاهد ادغام و تملیک های اساسی در این صنعت خواهیم بود. هم چنین سیستم های متمرکز تبادل اوراق بهادار شکل خواهد گرفت. فن آوری هم چنان به عنوان عاملی قدرتمند موجب شتاب یافتن روند تصمیم گیری می گردد و حجم معاملات اوراق بهادار نیز روز به روز افزایش خواهد یافت. واسطه گری در بازار هم چنان ادامه یافته اما مبلغ دریافتی حق کمیسیون بسیار پایین تر از سطح کنونی می شود و در نتیجه حجم هزینه های مربوط به بازارهای فروش با کاهش مواجه می گردد. این امر موجب می شود ارزش دارایی ها به شدت فزونی یابد. هم چنین ما در آینده شاهد مکانیزه های تبادل اوراق بهادار به صورت ماشینی خواهیم بود. اگر چه کامکان ضرورت انجام ادغام و تملیک ها وجود خواهد داشت. در نهایت نحوه انجام کار در بازار اوراق بهادار بسیار جدی تر شده و ضرورت مراجعه به مشاوران متخصص در زمینه بازارهای اوراق بهادار پیش از پیش رخ خواهد نمود.

John Woodman مدیر عامل پیشین موسسه UBS Warburg می باشد. وی هم چنین سابقاً مسئول اداره معاملات اوراق بهادار و مدیریت مشتری شرکت های اروپایی و عضو کمیته تدوین مقررات بورس سهام لندن بوده است. از دیگر نویسندگان این کتاب که توان به عضویتش در کمیته تحقیق اوراق بهادار در انستیتو حسابداران خبره اسکاتلند اشاره نمود. ■

۱- Retail investment, ۲- Industry consolidation, ۳- The Basle agreement, ۴- Nasdaq, ۵- Instinet
۶- Archipelago, ۷- Margins, ۸- Volatility, ۹- Central Limit order book (CLOB)

اهمیت سرمایه گذاری خرد (۱)

اهمیت سرمایه گذاری خرد به خصوص ارزش اوراق بهادار وجود دارد. اما مسئله دیگر آن است که آیا دولت ها از توانایی سرمایه گذاری مطلوب در تامین اجتماعی برخوردارند. در سال ۱۹۹۰ تقریباً ۱۷۵ درصد افراد تا ۲۵ ۵۹ ساله، وظیفه پشتیبانی مالی از افراد ۶۵ ساله و بالاتر را به عهده داشتند اما پیش بینی می شود تا سال ۲۰۲۰ روند مذکور بدین ترتیب باشد که ۷۵ درصد افراد ۲۵ تا ۵۹ ساله وظیفه پشتیبانی مالی از افراد ۶۵ ساله و بالاتر را بپذیرند. بنابراین می توان نتیجه گرفت که مردم بایستی برای پس اندازهای بلند مدت شان پیش از گذشته اهمیت قائل شوند. سال ۲۰۰۵ نقطه عطفی در روند تحولات جمعیتی شناسی در ایالات متحده، اروپا و ژاپن محسوب می شود. بدین ترتیب ما شاهد تاثیرات عمده ای بر سطح سرمایه گذاری در اوراق بهادار خواهیم بود. بنابراین انتظار می رود افراد مجدداً اعتماد خود را نسبت به سرمایه گذاری در اوراق بهادار نشان دهند. آیا می توان انتظار داشت علی رغم تغییرات اساسی که در هر جمعیتی قاره صورت می گیرد، افزایشی در میزان سرمایه گذاری در اوراق بهادار پدید آید؟ ۶۵ درصد معامله کنندگان انتظار دارند این افزایش محقق شود. هم چنین از کل افراد مذکور، ۵۵ درصد انتظار دارند این امر از طریق یک طرح همگانی انجام شود و ۱۰ درصد باقی مانده نیز پیش بینی می نمایند این کار به روش مستقیم که در واقع نوعی سرمایه گذاری مشترک محسوب می گردد، امکان پذیر شود.

ادغام صنایع (۲)

صرفه جویی ناشی از مقیاس در امر تجارت مسئله مهمی تلقی می شود. این پدیده به ویژه در صنایعی که فن آوری در آن نقش به سزایی دارد، باعث می گردد میزان کارایی در فرایند انجام امور به نحو شایان توجهی افزایش یابد. اما برعکس این پدیده در معاملات اوراق بهادار و سهام به طور سنتی روابط بین اشخاص و شرکت ها با یکدیگر بسیار مهم است. از جنبه بازار خریداران، اغلب مدیران دارای به عنوان بخشی از خدمات گروه های مالی محسوب می شوند و بدین ترتیب مشاهده می شود در این بخش فعالیت های ادغام و تملیک افزایش یافته است و این امر نشان دهنده اهمیت صرفه جویی ناشی از مهارت افراد متخصص می باشد. پدیده ادغام صنایع در بخش معاملات اوراق بهادار نسبت به دیگر صنایع تقریباً به میزان محدودی مشاهده می شود و در حال حاضر صنعت تجارت اوراق بهادار عمدتاً به طور مستقل در هر یک از کشورهای اروپایی انجام می پذیرد. اما به هر حال در پی اجرایی شدن مقررات پیمان پال (۲۰۰۲) فشارهایی جهت ادغام بر این صنعت وارد می آید. بدین ترتیب میزان تقاضای سرمایه برای خرید اوراق بهادار و هم چنین کوشش در جهت بالا رفتن اعتبار مالی شرکت ها روند فزاینده ای به خود خواهد گرفت. ۹۲ درصد دلالتان سهام معتقدند روند ادغام و تملیک در سطح قاره اروپا به عنوان هزینه و ریسک رشد خواهد بود.

ادغام بازارهای مالی

مسلماً ادغام بازارهای مالی مدت زمانی است که یک امر کسب کننده تلقی می شود اما این پدیده در آینده امری الزامی و اجتناب ناپذیر خواهد بود. بازارهای متعدد هزینه را برده و پیچیدگی معاملات را در پی خواهند داشت لذا ادغام بازارهای مالی موجب خواهد شد کاهش در هزینه معاملات صورت پذیرفت و هزینه های سرمایه شرکت های بازرگانی نیز کاهش یابد. در این میان، کارگزاران بازار اوراق بهادار به طور عادلانه از منافع حاصله منتفع می شوند و احتمالاً تنها سه بورس بزرگ در سطح قاره اروپا در عرصه فعالیت های معاملات سهام هم چنان فعال خواهند ماند. انتظار می رود بازارهای کوچکتر با یکدیگر ادغام شده و یا توسط شرکت های بزرگ در خیل در این گونه معاملات خریداری شوند. صرف نظر از قاره اروپا، این پدیده تا اندازه ای نیز در ایالات متحده مشاهده می شود. حلس من این است که رقابت میان بورس های نزدک (۱)، اینستی نت (۲) و ارکی پلگو (۳) در این میان می رود و تا قبل از سال ۲۰۱۰ با یکدیگر ادغام خواهند شد. هم چنین انتظار می رود ساختار ناگرای بورس نیویورک نیز دچار تحول اساسی گردد. تحولات یاد شده موجب تقویت هر چه بیشتر کارایی بازارهای اوراق بهادار آمریکا در قیاس با بازارهای اوراق بهادار اروپا خواهد شد.

حاشیه های سود (۳)

همیشه برای مردم این مسئله وجود داشته است که چگونه می توان از معاملات اوراق بهادار بیشترین سود را به دست آورد. برای مردمی که به خرید و فروش سهام می پردازند، تفاوتی نمی کند که بازار از رونق کاذب برخوردار باشد یا با رکود مواجه شود.

زیرا مسئله اصلی این است که مشتری نهایی بایستی بتواند سود کافی از این گونه معاملات به دست آورد. اما در بازارهای اوراق بهاداری که به منافع مشتری بیشتر توجه می شود و از یک حالت رقابتی نیز برخوردار هستند، سود مسئولان امر بیشتر معطوف به حاشیه سود و شفافیت میزان آن می باشد.

در این میان بر خوروردی از حاشیه سود پائین لزوماً به این معنی نیست که وضع برای صنعت اوراق بهادار نامطلوب می باشد. در این صورت کاهش هزینه معاملات اوراق بهادار منجر به افزایش حجم معاملات و در نتیجه موجب کاهش هزینه های سرمایه ای برای شرکت های پذیرفته شده در بورس می شود. اکنون معامله کنندگان سهام می دانند مسئولان بازار تمرکز شان را معطوف به مدیریت هزینه معاملات نموده اند که این امر هم از طریق کارگزاران بورس، هم کارمندان و هم از طریق مشتریان برای کنترل نحوه انجام معاملات صورت می گیرد. من فکر می کنم این گونه فشارها موجب خواهد شد روند یاد شده به طور روز افزونی گسترش یابد و تدابیر پیمایشی ای نیز جهت انجام مناسب این گونه نظارت ها به کار برده شود. بدین ترتیب در آینده مردم برای انجام معاملات اوراق بهادار انواع گوناگونی از سیستم های معاملاتی را انتخاب می نمایند. به هر حال در این خصوص من تنها یک سؤال را مطرح می کنم و آن این است که در آینده نحوه دریافت حق کمیسیون چگونه خواهد بود؟ آیا حق کمیسیون از حق مدیریت دارایی ها کسر خواهد شد یا خیر؟

تقریباً دو سوم معامله گران بورس معتقدند حق کمیسیون تا سال ۲۰۱۰ از بین خواهد رفت. با توجه به پدیده مزبور این سوال مطرح خواهد شد که آیا صنعت اوراق بهادار در آینده نیز هم چنان به شدت با گرفتن حق کمیسیون مخالفت خواهد کرد یا خیر؟

ناپایداری بازار (۴)

من در ابتدای مقاله به مسئله بی ثباتی بازار اشاره نمودم. پدیده یاد شده به دلیل سرعت انتشار اطلاعات از روند فزاینده ای برخوردار است. این امر هم چنان باعث می شود مدیریت وجوه و دارایی ها و نیز هزینه معاملات نسبت به گذشته از اهمیت فوق العاده ای برخوردار شود.

هم چنین در این خصوص در سطح کلان نیز ناپایداری های بیشتری مشاهده می شود و نیاز به کسب اطلاعات جدید، به وضوح احساس می گردد. اکنون مسئله مهم این است که آیا وجود سیستم های مکانیزه معاملات و استفاده از اینترنت خواهد توانست از اثرات مخرب ناپایداری ها بکاهد و آیا این روند در سال های آتی نیز ادامه خواهد یافت؟ ۴۵ درصد مصاحبه شوندگان معتقد بودند بی ثباتی بازارها به صورت روزافزونی تداوم خواهد یافت و نهایتاً یک پنجم معتقد بودند بی ثباتی از بین خواهد رفت.

فن آوری

هزینه های صرف شده در بخش فن آوری طی دهه گذشته از افزایش چشم گیری برخوردار بوده است. این امر موجب شده فنون و روش های جدیدی برای معاملات سهام عرضه شود. هم چنین حجم معاملات نیز از رشد چشم گیری برخوردار شده است رقابت در بازار اوراق بهادار موجب گشته پیامدهای کاهش ارزش یورو و اثرات نامطلوب پدیده Y (مشکلر) یا به آغاز هزاره سوم) بر بازار سهام تا حد امکان تعدیل گردد. اما پدیده های مزبور سبب شدن از میزان هزینه های صرف شده در بخش فن آوری کاسته شود. در سال های اخیر قسمت عمده توجه دست اندازان امور و سیستم تهیه در امر ارتباطات و سیستم های مدیریت سفارش خرید متمرکز بوده است که این امر می تواند به طور موثری بر چگونگی پردازش الکترونیکی معاملات سهام تاثیر گذار باشد. سوالی که اکنون عنوان می شود این است که هر حمله بعدی سرمایه گذاری در فن آوری بر کدوم یک از



چشمان همیشه بیدار

بقیه از صفحه اول

می وزید و امواج دریا بی وقفه دست نوازش خود را بر سر ساحل می کشید. در انتهای محوطه، اتاقک نگهبانی قرار داشت و دو تن از همکاران در حال انجام وظیفه بودند. همه چیز عادی و مطبوع به نظر می رسید ولی اندکی بعد، سرما شدت گرفت و باد سردی از سمت دریا وزیدن گرفت. محوطه را ترک کردیم در حالی که همکاران انتظامات همچنان سر پست هایشان باقی بودند. احساس کردم باید به نحوی این زحمات را در نشربه منعکس کنیم ولی شرایط مهیا نشد تا این زمان.

سهیل ایلداری

بر اساس مصوبه مورخ ۸۳/۱۰/۴ کمیسیون برنامه ریزی نیروی انسانی و تحول اداری، اداره انتظامات بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران دارای ۲۹۴ پست رسمی یک پست غیر رسمی و ۴ نفر از بانوان می باشد که در بخش کنترل حجاب انجام وظیفه می نمایند. این اداره زیر نظر ریاست کل بانک فعالیت می کند و لیکن در حال حاضر با عنایت بر تقویض اختیاری که صورت گرفته است، زیر نظر قائم مقام بانک قرار دارد.

ترکیب نیروهای این اداره از نظر سلسله مراتب و ترتیب ارشدیت به شرح ذیل است: معاونین انتظامی، معاون اداری، افسران ارشد انتظامی، افسر انتظامی (افسر نگهبان)، مسئول انتظامی (سرنگهبان)، مأمور انتظامی و نگهبان. هر یک از پرسنل یادشده دقیقاً با توجه به مسئولیت محوله و بر اساس شرح وظایف سازمانی انجام وظیفه می نمایند.

آقای محمدباقر نادریبگی "مدیر اداره انتظامات ضمن بیان اطلاعات فوق پیرامون میزان تحصیلات همکاران این اداره می گویند: در حال حاضر تعداد ۴ نفر دارای مدرک لیسانس و تعداد ۱۵۸ نفر دارای مدرک دیپلم و تعدادی نیز دانشجوی هستند. ۶۹ نفر سیکل و ۱۷ نفر نیز دارای پنجم ابتدایی هستند.

وی مهمترین وظیفه اداره انتظامات را برقراری نظم، امنیت و حفاظت از اموال بانک، بیت المال و رعایت اصل سلسله مراتب توأم با دقت و هوشیاری عنوان می کند و می افزاید: در اداره انتظامات نظم جمعی به عنوان نخستین اولویت و در راس امور قرار دارد. ما همواره تذکر و تشویق به موقع پرسنل را در نظر داشته ایم ولی بیشتر به اهرم های تشویقی گرایش داریم از همکاران خواسته ایم پنج اصل صداقت، صلابت، صراحت، صمیمیت و صیوری را سر لوجه کار خویش قرار دهند.

آقای نادریبگی ضمن اشاره به حساسیت کار همکاران می گویند: پرسنل انتظامات به دلیل ماهیت کار همیشه در تیررس و نوک پیکان قرار دارند چون نگرش از ارباب رجوع به آن درجه اول در برخورد با پرسنل انتظامات شکل می گیرد. من همیشه به همکاران یادآوری می شوم با برخورد مناسب و شایسته خود معرف خوبی برای سازمان باشند.

نیازی به توضیح نیست که بگویم ادارات بانک مرکزی در سه ساختمان فردوسی، میرداماد و ضرابخانه مستقرند و وظیفه صیانت از آنها و نیز حفاظت از موسسه عالی بانکداری، ساختمان های ۳۳ واحدی و خوابگاه دانشجویان نیز برعهده این اداره است. با این

وصف، همکاران تلاشگر اداره انتظامات در تمامی ایام - حتی در ایام تعطیل که همکاران ستادی در منازل خود و احياناً در سفر و تفریح به سر می برند - در همه حال و در دل نیمه های شب در حال پاسداری و انجام مأموریت های محوله هستند و از رویارویی با هر خطری استقبال نموده و تلاش می کنند مأموریت های خویش را با صحت، سلامت و امنیت کامل انجام دهند. مدیر اداره انتظامات می گویند: در هشت ماهه اول سال جاری تعداد ۲۲۰ مورد مأموریت با اعزام (۲۶۱۸ نفر) داشتیم که با توکل و استعانت از خداوند متعال این مأموریت ها بدون کوچکترین مشکلی انجام شده است و امیدوارم این زحمات و تلاش ها و ایثار همکاران در وهله اول رضای خداوند متعال و بعد مسئولین را فراهم آورده باشد.

آقای نادریبگی در مورد دوره های آموزشی پرسنل می گویند: تمامی نیروهای ما باید در پدو استفاده در مرکز آموزش علمی تخصصی شهید چمران ناجا، آموزش یکصد روزه پلیس را سپری کنند و گواهینامه پایان دوره مربوطه را اخذ کنند. علاوه بر این، همکاران دوره های آموزش حین خدمت همانند آمادگی جسمانی، تیراندازی، امداد و نجات، اطفاء حریق، امور حفاظتی و انتظامی، آئین نگارش و مبنای کامپیوتر را نیز گذرانده اند. در

سال های گذشته شاهد بودیم همکاران این اداره که قصد ادامه تحصیل داشتند به خاطر حضور در کلاس ها - به دلایل مختلف از جمله کمبود نیرو - با مشکلاتی مواجه بودند که خوشبختانه اکنون این مشکل رفع شده است.

مدیر اداره انتظامات خاطر نشان می سازد: در سالیان اخیر تمام تلاش خود را معطوف نموده ایم تا روند خدمت در اداره انتظامات تسهیل شود. این امر کمک می کند تا همکاران اوقات فراغت بیشتری در اختیار داشته باشند و بتوانند به کارهای مورد علاقه خود از جمله تحصیل بپردازند یا حتی در کلاس های اداره آموزش شرکت کنند. همچنین در ارتباط با استفاده پرسنل از مرخصی های آموزشی، روزانه، ساعتی و ادامه تحصیل آنان هیچ منعی وجود ندارد. وی نمی تواند خوشحالی خود را از موفقیت های کارکنان این اداره پنهان دارد: در سال ۸۵ تعداد ۴۲ نفر از همکاران موفق به اخذ مدرک تحصیلی دیپلم و یک نفر نیز موفق به اخذ مدرک لیسانس شده اند. براساس ضوابط و مقررات استخدامی و تعهدی که همکاران اداره انتظامات در بدو استخدام می سپارند، آنان بایستی ۲۰ سال از خدمتشان را در این اداره سپری کنند و تنها بعد از گذراندن دوره یادشده است که می توانند به اداره موردنظرشان منتقل شوند. مدیر این اداره می گویند: با برنامه ریزی های به عمل آمده سعی داریم در دوره های زمانی کوتاه تر نسبت به استخدام نیروی انسانی جدید اقدام کنیم تا آن دسته از همکاران که مایل به جابجایی هستند بتوانند راحت تر به خواسته خود نائل شوند.

اداره انتظامات یکی از جوان ترین ادارات بانک محسوب می شود که سرشار از شور جوانی است. این امر باعث می شود در بسیاری از رشته های ورزشی، این اداره به عنوان یک تیم مدعی تلقی شود و همواره یکی از اصلاح قهرمانی محسوب شود. آقای نادریبگی در مورد اهتمام به ورزش می گویند: هر روز صبح قبل از شروع کار رسمی حدود نیم ساعت تمرینات ورزشی در برنامه کار اداره گنجانده شده است و برای تشویق همکاران برای پرداختن منظم به امر ورزش و حضور مرتب در تمرینات دو ساعت و نیم اضافه کار ورزشی برای پرسنل منظور می شود.

وجود امکانات و سالن های ورزشی در ساختمان مرکز و ضرابخانه سبب شده است همکاران این اداره اوقات فراغتشان را به ورزش بپردازند و این امر در ایجاد روحیه ای پابندشا و سرزنده بسیار مفید بوده است. مدیر این اداره می گویند: در ارتباط با اعزام هر یک از پرسنل جهت شرکت در مسابقات ورزشی و المپیادهای ورزشی شبکه بانکی کشور هم هیچ گونه منعی برای همکاران وجود ندارد.

او در مورد ارتباط بانبروی انتظامی و انتظامات بانکها می گویند: با توجه به نوع کار و وظایفی که برعهده ما نهاده شده است، ارتباط تنگاتنگی بین ما و نیروی انتظامی وجود دارد. همچنین به منظور تبادل افکار و اندیشه ها با انتظامات بانکها، جلساتی تحت عنوان "شورای انتظامی بانکها" برگزار می شود که بسیار مفید می باشد.

آقای نادریبگی در ادامه سخنان خود به یکی از مشکلات همکاران در ساختمان میرداماد اشاره می کند و می گویند: یکی از مشکلات همکاران ساختمان میرداماد که از اتومبیل شخصی استفاده می کنند، مشکل کارت زنی است. بسیاری از مواقع فرد به موقع در بانک حضور می یابد ولی فاصله پارکینگ تا ورودی ساختمان سبب می شود تا برخی - به ویژه در

روزهای برفی و بارانی - با تاخیر وارد بانک شوند. با توجه به این که هر چه قدر در پارک اتومبیل سرعت عمل داشته باشید، رسیدن تا درب ورودی ساختمان میرداماد حداقل ۵ دقیقه زمان می برد، برخی از همکاران به موقع موفق به زدن کارت نمی شوند. مشکلی که با نصب چند دستگاه کارت زنی در استانه درب حقتانی یا ساختمان پارکینگ به آسانی قابل حل می باشد و فقط هماهنگی چند اداره ذی ربط را می طلبد. آقای نادریبگی می گویند: به دلیل ایجاد ترافیک در ساعات اولیه صبح در ورودی درب حقتانی و رعایت مسائل امنیتی و حفاظتی این کار صورت نگرفته است و ما به دنبال آن هستیم که با نصب دستگاه کارت خوان جهت شناسایی کارکنان و نمایش شماره اتومبیل بر روی صفحه نمایشگر و ثبت زمان ورود و خروج خودروهای مشکل را حل کنیم.

وی به همکاران توصیه می کند که مزیای کارمندی آب باریکه ای زلال و دارای حلاوت و حلاوت است. پس تلاش کنیم که آن را گل آلود نکنیم و نام و یاد نیک از خود بر جای گذاریم. او در خاتمه از حسن نیت و مساعدت هیات عامل، مدیران کل، مدیران و سایر همکاران از جرمند صمیمانه ابراز تشکر می کند و می گویند: اداره انتظامات را بازوی اجرایی خود تلقی کنید. ■



یکی از مشکلات همکاران ساختمان میرداماد که از اتومبیل شخصی استفاده می کنند، مشکل کارت زنی است. بسیاری از مواقع فرد به موقع در بانک حضور می یابد ولی فاصله پارکینگ تا ورودی ساختمان سبب می شود تا برخی - به ویژه در روزهای برفی و بارانی - با تاخیر وارد بانک شوند.

خوبی برای سازمان باشند. نیازی به توضیح نیست که بگویم ادارات بانک مرکزی در سه ساختمان فردوسی، میرداماد و ضرابخانه مستقرند و وظیفه صیانت از آنها و نیز حفاظت از موسسه عالی بانکداری، ساختمان های ۳۳ واحدی و خوابگاه دانشجویان نیز برعهده این اداره است. با این وصف، همکاران تلاشگر اداره انتظامات در تمامی ایام - حتی در ایام تعطیل که همکاران ستادی در منازل خود و احياناً در سفر و تفریح به سر می برند - در همه حال و در دل نیمه های شب در حال پاسداری و انجام مأموریت های محوله هستند و از رویارویی با هر خطری استقبال نموده و تلاش می کنند مأموریت های خویش را با صحت، سلامت و امنیت کامل انجام دهند. مدیر اداره انتظامات می گویند: در هشت ماهه اول سال جاری تعداد ۲۲۰ مورد مأموریت با اعزام (۲۶۱۸ نفر) داشتیم که با توکل و استعانت از خداوند متعال این مأموریت ها بدون کوچکترین مشکلی انجام شده است و امیدوارم این زحمات و تلاش ها و ایثار همکاران در وهله اول رضای خداوند متعال و بعد مسئولین را فراهم آورده باشد.

آقای نادریبگی در مورد دوره های آموزشی پرسنل می گویند: تمامی نیروهای ما باید در پدو استفاده در مرکز آموزش علمی تخصصی شهید چمران ناجا، آموزش یکصد روزه پلیس را سپری کنند و گواهینامه پایان دوره مربوطه را اخذ کنند. علاوه بر این، همکاران دوره های آموزش حین خدمت همانند آمادگی جسمانی، تیراندازی، امداد و نجات، اطفاء حریق، امور حفاظتی و انتظامی، آئین نگارش و مبنای کامپیوتر را نیز گذرانده اند. در

می گویند: در حال حاضر روزانه حدود ۲۰۰ نفر مراجعه کننده داریم ولی در ماه های پایانی سال و فشرده کاری بانک روزانه بالغ بر ۶۰۰ نفر مراجعه کننده را به بخش های موردنظر راهنمایی می کنیم. این کار نیازمند شناخت حیطه و وظایف ادارات بانک و نیز داشتن خلق و خوی مناسب می باشد. وی تأکید می کند: ما همواره به همکاران جدید یادآوری می شویم که ارباب رجوع بر مبنای برخوردی که با وی داریم، در مورد بانک داوری خواهد کرد. در واقع نیروهای مستقر در ورودی های بانک، ترکیبی از نیروهای باتجربه و جوان است و نیروهای جوان در کنار قدیمی ترها آموزش های لازم را می بینند.

آقای غلامی ارتباط نزدیکی با همکاران دارد و اغلب او را با نام کوچک می شناسد. وی در این مورد می گویند: به لطف خدا در همان سال های اولیه خدمت سعی کردم تا نام همکاران، ادارات آنها و نیز شماره تلفن آنها را به خاطر سپارم این امر در مواقع مختلف کمک بسیاری به من کرده است.

او در خصوص حساسیت کار و وظایف اداره انتظامات می افزاید: اگر انتظامات قدرتمندی داشته باشیم به تبع آن بانک هم مقتدر جلوه گر خواهد شد. مهمترین وظیفه ما حفاظت از بانک است. این کار، روز تعطیل و غیر تعطیل و گرما و سرما نمی شناسد و کاری سخت و طاقت فرسا است. خوشبختانه به مدد خداوند و هوشیاری همکاران تاکنون هیچ مشکل حفاظتی برای بانک حادث نشده است.

وی داشتن آمادگی جسمانی مناسب و گذراندن دوره های مختلف ورزشی را الزامی می شمارد و عقیده دارد فرد باید از توانایی جسمی، روحی و وجدان کاری برای انجام وظایف خود برخوردار باشد. آقای غلامی جالب ترین خاطره دوران خدمتش را چنین تعریف می کند: روزهای پایانی اسفند ماه بود و از سوی مقامات اعلام کرده بودند هیچ ارباب رجوعی را به بانک راه ندهیم. مراجعه کنندگان زیادی در استانه درب ورودی جمع شده بودند و در این میان مرد تومنندی با من درگیر شد و کار بالا گرفت. زنده یاد موجدی دستور داد آن فرد را مستقیماً نزد ایشان ببرند. بعد از دلدارای دادن به وی کارش را با مساعدت همکاران اداره ذی ربط انجام دادند. در آن میان سایر مراجعه کنندگان هم با زبان طنز از ما خواهش می کردند: "با ما هم درگیر شوید تا بعد به کارمان رسیدگی شود!"

اگر از انتظامات صحبت کنیم و از آقایان حسن مراد همتی، صفرعلی کرد مصطفی پور، حسن خسرو جردی، سید حلیل سجادی، سید محمد علی شمس، محمود رضا سعیدی فر، محمد کریمیان، رضوان گندمی، محمد آهار، تیمور عزیز خانی، عباس احمدی، محمود مرادی، محمد مصطفوی، حسین مرسل، علی خوسا سلطان، احمد سلطان زاده، سید رضا بدیعی، سیفعلی پیاوند، اردشیر پیری، مهرعلی اسماعیل خا، علی معینی و سایرین سخنی به میان نیاوریم، عین بی مهری و جفا است. برای تمامی این عزیزان و همکاران انتظامات موفقیت و سلامتی آرزو داریم. ■

به طراوت لاله زاران



به راستی باید به اداره انتظامات تبریک گفت. واقعاً در انتخاب نفراتی که در مبادی ورودی بانک مرکزی حضور دارند، نهایت خوش سلیبگی را به عمل آورده است. بی تردید این دسته از همکاران اداره انتظامات جزء بهترین ها هستند و بنا به حساسیت بانک مرکزی در ارتباط با مردم باید هم چنین باشد چون مردم از همان بدو ورود و بر مبنای نحوه برخورد انتظامات، پیرامون عملکرد و کارایی یک سازمان قضاوت می کنند چون انتظامات آئینه تمام نمای یک سازمان است.

یکی از همکاران دوست داشتنی و محبوب اداره انتظامات آقای رحمت .. غلامی است. او که در منطقه گچسار واقع در جاده چالوس به دنیا آمده، طراوت لاله زاران مشهور منطقه را دارد و لحظه ای لیختن از لبانش دور نمی شود و در معرفی خود می گویند: در ۶۱/۲/۲۹ به استخدام بانک در آمدم و از آن زمان تاکنون در اداره انتظامات مشغول به خدمت بوده ام. مدت ۸ سال نیز هست که به صورت شیفت ۴۴ ساعته در بخش سروسپی و در بخش اطلاعات ساختمان میرداماد مشغول انجام وظیفه هستم.

همگان بر این باورند افرادی که در چنین پستی مشغول به کار می شوند، باید از روابط عمومی فعالی برخوردار باشند و ارتباطی دوستانه با مخاطبان برقرار نمایند. همکار دوست داشتنی ما که اندک اندک موهایی جوگندمی در این مورد می گویند: شالوده کار ما در بانک به ویژه اداره انتظامات نظم و انضباط است لذا اداره انتظامات آن دسته از افراد باتجربه خود را که بر کار ادارات بانک اشراف دارند، در این پست ها می گمارد تا بتوانند به خوبی ارباب رجوع را هدایت و راهنمایی نمایند. او در این رابطه



حسین یاری کارمند بانک مرکزی بهترین بازیگر جشنواره بین المللی ۲۰۰۶ Today's Religion

جهان توانستم عنوان بهترین هنرپیشه را به خود و به کشور عزیزمان ایران اختصاص دهم، بسیار احساس سرور و شادمانی می کنم. یاری از جمله بازیگران جوان و با استعداد کشورمان است که سال های گذشته و در فیلم هایی با مضامین مختلف دفاع مقدس، مذهبی، اجتماعی، کمدی و... به خوبی نقش آفرینی نموده است. او آثاری چون آتش در خرمن، سرعت، آوای زمین، حمله به H۳، بلوغ، مریم مقدس، شب دهم، ندای وارونه، فرستاده، ملاصدرا، مردان آنجلس، میم مثل مادر و... را در کارنامه اش دارد. برخی از مهمترین افتخارات وی نیز به شرح زیر می باشد:

* برنده دیپلم افتخار و سیمرغ بلورین بهترین بازیگر مکمل در چهاردهمین جشنواره فیلم فجر (سال ۷۴) برای بازی در فیلم "آخرین مرحله"

* برنده سیمرغ بلورین بهترین بازیگر نقش اول در هجدهمین جشنواره فیلم فجر سال ۷۸ برای بازی در فیلم "بلوغ"

* کاندیدای دریافت جایزه بهترین بازیگر نقش اول در بیستمین جشنواره فیلم فجر بازی در فیلم "نغمه"

* برنده تندیس بهترین بازیگر سریال تلویزیونی برای بازی در سریال "شب دهم"

* برنده جایزه بهترین بازیگر جشنواره "مذهب امروز ۲۰۰۶" ایتالیا برای بازی در فیلم "دم صبح"

* پیام بانک کسب این موفقیت ارزنده را به این همکار عزیز، همکاران بانکی و جامعه هنری کشور تبریک و تهنیت گفته و از درگاه الهی برای وی موفقیت و توفیق روزافزون آرزومند است. ■

"هنگامی که مجری برنامه نام مرا به عنوان بهترین بازیگر اعلام کرد، من چند دقیقه در بهت به سر می بردم تا این که تصویر من بر صفحه نمایش بزرگ تالار نقش بست..."

این صحبت های غرور آفرین همکار هنرمندان آقای "حسین یاری" است که چندی پیش به دفتر نشر به سر زد و خیر کسب موفقیت چشمگیری در جشنواره بین المللی ۲۰۰۶ Today's Religion (مذهب امروز) را اعلام کرد و ما را نیز قرین شادی و افتخار ساخت.

او در شرح ماجرا گفت: چندی پیش از سوی سفارت ایتالیا در تهران به من اطلاع دادند جهت شرکت در جشنواره مذهب امروز که طی روزهای یازده تا پانزدهم اکتبر در شهر ترنتو ایتالیا برگزار شد، انتخاب شده ام. وی علت این دعوت را درخشش در فیلم "دم صبح" به کارگردانی حمید رحمانیان اعلام کرد و افزود: این فیلم در ۳۵ کشور جهان بین المللی حضور یافته و در کشورهای مختلف جهان اکران شده است و تا چندی دیگر نیز در سینماهای کشورمان به نمایش در خواهد آمد.

بهترین هنرپیشه جشنواره مذهب امروز خاطر نشان ساخت: این فیلم چون قیلا در جشنواره های مختلفی شرکت کرده بود، لذا در سال ۸۴ از حضور در بخش رقابتی جشنواره فیلم فجر باز ماند و فقط در بخش جشنواره ها شرکت کرد.

برای حسین یاری که قبل از این و در سطح کشور عنوان زیادی را کسب کرده بود، این نخستین موفقیت بین المللی محسوب می شود، و در این باره می گوید: از ایران فقط بنده به عنوان بازیگر در این جشنواره شرکت داشتم و از این که در بین رقیبانی از سرتاسر

بقیه از صفحه اول مادی و معنوی تشویق کنیم چون منشاء خدمات ارزنده ای هستند.

دکتر شیبانی با اشاره به برداشت غلط از بانکداری اسلامی اظهار داشت: برخی تصور می کنند بانکداری اسلامی یعنی تسریع در روند اعطای تسهیلات، اخذ نرخ سود بانکی در حد ۲ یا ۳ درصد و عدم اعتراض بانک ها به عدم بازپرداخت تسهیلات اعطایی در حالی که این گونه نیست.

رئیس کل بانک مرکزی اضافه کرد:

نظام بانکی پرچم دار توسعه...

عقود اسلامی می توان عقود بانکی جدید را ارائه نمود، گفت: قانون اعتبار در حساب جاری یکی از خدمات جدید ما است و بانک مرکزی استفاده از کارت های اعتباری در قالب عقود اسلامی را هم در دست بررسی دارد.

دکتر شیبانی در خاتمه افزود: ایران، سودان و پاکستان سه کشور پیشرو در عرصه بانکداری بدون ربا هستند ولی ایران تنها کشوری است که به طور کامل آن را در امور بانکی خود به کار بسته است.

در جریان عملیات بانکی باید سود و طرف معامله (بانک و مشتری) را در نظر گرفت. وی با بیان این که پرداخت یک میلیارد تومان اعتبار حاصل سپرده گذاری چند هزار نفر است، افزود: در بانکداری اسلامی نباید به طرفین معامله ظلم شود. رئیس کل بانک مرکزی مبنای عملکرد نظام بانکی کشور را قانون بانکداری بدون ربا دانست و تصریح کرد: این قانون مورد تایید شورای نگهبان است ولی این قانون نیازمند تغییر و ارتقاء است.



سر "تحفه نطنز"، نمادی از هوشیاری ایرانیان

را نیاکان ساعت های امروزی به حساب آورد. سر "در واقع نوعی ساعت آبی است که همان طور که گفتیم در مناطق کویری ایران از دیرباز مورد استفاده قرار می گرفته و در لهجه های مختلف هم به عنوان مختلف خوانده می شده است مثلا "در اطراف اصفهان و نائین آن را پنک می نامند."

شواهد نشان می داد زمانی تعمیراتی در پیمانه صورت گرفته است چون یک سکه یک ریالی در بخش زیرین کاسه لجم شده بود که تاریخ ضربش سال ۱۳۷۸ را نشان می داد و گواهی بود بر این که پیمانه یادشده قطعا چندین سال قبل از آن ساخته شده است.

نکته جالب دیگر، ارتباط منطقی میان سوراخ کوچک پیمانه با وزن آن است و بر اساس محاسبات ریاضی به گونه ای تعبیه شده که دقیقا در ۷/۵ دقیقه لبریز می شود و اگر ۸ بار این عمل تکرار شود، درست یکساعت زمان را نشان خواهد داد! این وسیله شاید در نظر اول بسیار ساده به نظر آید ولی بسیار دقیق بوده و در طول زمان در نظم بخشیدن به فرآیند آبیاری مناطق روستایی ایران نقش مهمی را ایفا نموده است و می توان آن را بخشی از فرهنگ میهنمان و نمادی از هوشیاری ایرانیان در تیردی سخت با طبیعت ناسازگار عنوان کرد. ■



استقبال غیر مسلمانان از بانکداری اسلامی

خانم "اماد لاری" بیست و پنج ساله و ساکن جنوب لندن نمی خواهد از پولی که در حساب جاری وی وجود دارد در کارهای مضر استفاده شود. او می گوید: من تازه کارم را شروع کرده ام و پول زیادی ندارم، اما برای من مهم است که از این پول به شیوه غیر اخلاقی بهره برداری نشود. وی می افزاید: من از اینکه حتی به طور غیر مستقیم از حساب من برای فروش اسلحه به برخی کشورهای آفریقایی استفاده شود، متفرم. خانم دلاری راهی غیر معمول برای دستیابی به اعتقادات اخلاقی خود برگزیده است. او در یک بانک اسلامی حساب جاری باز کرده است.

پدیده جهانی

خانم دلاری تنها کسی نیست که شیوه بانکداری اسلامی را به دلیل ارزش های اخلاقی که به آن مقید است برگزیده است. "پل شترین" مدیر سرمایه گذاری اسلامی در بانک لویدز که همانند موسسه مالی HSBC و بانک اسلامی بریتانیا حساب های شرعی بانکی باز می کند، در این باره می گوید: بر اساس گزارش های شعبه های بانک، این حساب ها از سوی جوامع مختلف مورد استقبال قرار گرفته است. وی می گوید: در سطح بین المللی نیز گرایش مشابهی وجود دارد. در مالزی بیش از ۲۵ درصد حساب های اسلامی توسط غیر مسلمانان باز شده است. آقای شترین ادامه می دهد: این امر در مقیاس کوچک تری در بریتانیا نیز رخ داده است، شماری از غیر مسلمانان مایل نیستند که از پول هایی که در حسابهایشان دارند برای بهره گرفتن و اموری که از دید آنها غیر اخلاقی شمرده می شود، بهره برداری شود.

عوامل اخلاقی

حساب های اسلامی مطابق قوانین شرعی عمل می کنند. بر اساس قوانین اسلامی، استفاده از پول برای کسب سود مانند نزول پول، رباخواری محسوب شده و حرام است. کسب درآمد تنها بر مبنای بازگانی مشروط و سرمایه گذاری در امور حلال، مجاز است. اما چه جنبه های دیگری از بانکداری اسلامی برای خانم دلاری مهم جلوه می کند؟ او می گوید: به من تضمین داده شده که از پول من برای سرمایه گذاری در صنایع نظامی یا دخانیات استفاده نخواهد شد. قوانین اسلامی همچنین سرمایه گذاری بر روی مشروبات الکلی، قمار و فیلم های مستهجن را ممنوع کرده است.

علائق اسلامی

خانم دلاری همواره به مسائل خاورمیانه علاقمند بوده است. او مدتی را در لیبی به سر برده و در دانشگاه در رشته علوم سیاسی به تحصیل پرداخته است. وی همچنین دوستانی از مذاهب مختلف دارد، واکتشف دوستان و خانواده خانم دلاری به تصمیم او مبنی بر گذشتن حساب اسلامی به نظر مثبت می آید. وی می گوید: آنها واقعا به آنچه من انجام داده ام علاقه نشان دادند.

سوالات بسیاری از من پرسیدند و دریافتند که چگونه امور مالی مبتنی بر اصول اخلاقی وی شیوه بانکداری اسلامی می تواند یکدیگر جور در بیایند.

وی ادامه می دهد: وقتی من به شعبه بانک رفتم و به مقصدی مربوطه گفتم که ما میلم یک حساب جاری اسلامی باز کنم، آنها متعجب نشدند. این موضوع که به حساب های بانکی اسلامی بهره تعلق نمی گیرد برای خانم دلاری مشکلی به حساب نمی آید. وی می گوید: نگاه من به چشم پوشی کردن از بهره، مانند بازیافت مواد یا رفتن به یک بازار محلی مردم داران است (که قیمت ها در آن بالاتر از سوپر مارکتهاست اما همچنان بسیاری از مردم خرید از آنجا را ترجیح می دهند). اما شاید اگر من پول زیادی داشتم به آن جور دیگری نگاه می کردم و از بهره هم بدم نمی آمد. ■

برگرفته از سایت بی بی سی



شش بیمارستان در شهرهای لایپزیک، اشتوتگارت و بوخوم آلمان مدتی است که روبات هم استخدام می کنند! روبات ها بی سروصدا در راهروها حرکت می کنند، غذای بیماران را جابه جا می کنند و رختهای سستی را به رختشوی خانه می برند.

استفاده گسترده از تکنولوژی و تجهیزات صنعتی ناخودآگاه آدمی را دچار ترس می کند که نکتد روزی این ماشینها و روباتها جای انسان ها را بگیرند؟ هر چند که در کارخانه ها و کارگاههای صنعتی مدتهاست که روبات ها کارگری می کنند، اما فکر می کنید می توان در هر شرایطی تکنیک را جانشین انسان کرد؟

اشفغان هرگیت مدیر فنی بخش می گوید: این ماشینها توسط سیستم های کنترل از راه دور هدایت می شوند. اما زمان حرکت در راهروها راهشان را خودشان پیدا می کنند، یک اسکتر بر نامه ریزی شده مخصوص دارند که ابتدا مسیر را توسط رادارشان چک می کند. اینطوری اگر مانعی سر راه باشند آن را تشخیص می دهد.

پرنسل آهنی بیمارستان وقتی شارژشان رو به اتمام است به طور خودکار به سمت بخش می رود که سیستم های شارژ قرار دارند. هنگامی که آدم آهنی ها به صورت آزمایشی وارد محیط کار بیمارستانی شدند، مشکل بزرگشان همکاران غیر آهنی شان بودند که با تردید و شک به کل ماجرا نگاه می کردند. پرنسل بیمارستانی چندان مطمئن

صد مکان شگفت انگیز دنیا

مترجم: معصومه خوشه گیر

۲۹

دلفی، بهشت روی زمین

معبد دلفی در ۱۸۰ کیلومتری آتن واقع شده است و بعد از آکروپولیس یکی از مکان های باستانی و دیدنی یونان می باشد که از زمان های قدیم به عنوان مکانی معروف و بهشت روی زمین شناخته شده بود. مکانی بر روی زمین که افراد معتقد بودند به خدا نزدیک می شوند. در اسطوره شناسی، دلفی مکانی است که دو عقاب یکی از شرق و دیگری از غرب توسط زئوس (خدای خدایان در اساطیر یونان باستان) از آنجا شد و این دو پرنده در این مکان یعنی دلفی به یکدیگر رسیدند که آن مکان را زئوس به عنوان مرکز جهان اعلام کرد و معبدی در آن محل ساخت.

دلفی در یونان یکی از مکان هایی بود که کاهنان در آن زندگی می کردند (معبدی که مردم پیشکش های خود را برای تقدیم به رب النوع به این معبد می آوردند). کاهن هایی که در معبد دلفی زندگی می کردند، از جمله کاهنان مشهور یونان بودند.

آنان با تجربه ای که در مسائل روحی و معنوی داشتند، می توانستند به سؤالات مردم پاسخ دهند حتی از کشورهای همسایه نیز برای مشورت به این مکان می آمدند.

اولین فردی که به عنوان رب النوع در دلفی پیشگویی می کرد پیتیا Pythia نام داشت که بعد از مدتی این سمت به هر کاهنی که در معبد بود، نیز اطلاق می شد. ناگفته نماند کسانی که برای عبادت به معبد آپولو در دلفی می آمدند (البته زنان حق ورود به معبد را نداشتند) پس از پرداخت وجهه و قربانیان مناسب می توانستند سواالهایشان را از آپولو بپرسند.

بعد از مدتی رب النوع دلفی قدرت قابل ملاحظه ای در سراسر یونان به دست آورد و در مورد همه امور مهم مانند جنگ نیز با او مشورت می کردند.

حقیقت این است که این شهر هنوز نیز جذاب و دیدنی است به طوری که میلیون ها نفر سالانه بابت معجزاتی که در آن مکان رخ داده بود، برای بازدید از این معبد به یونان سفر می کنند. حتی بسیاری از افراد بدبین که در آن سال ها در یونان زندگی می کردند نیز به معجزاتی که در دلفی رخ می داد، پی برده بودند.

بسیاری از بازدیدکنندگان از دلفی معتقدند که هنگام بازدید از این مکان حس عجیبی به آنها دست می دهد و بسیاری معتقدند که بعد از گذشت هزاران سال هنوز هم روح آپولو در دلفی حاضر و قادر است به سؤالات آنها پاسخ داده و راهنمایی های ارزنده ای به آنها بکند.

بر روی دیوارهای دلفی شعارهای مشهوری از جمله "خودت را بشناس" و "در هیچ کار زیاده روی مکن" را می توان مشاهده نمود.

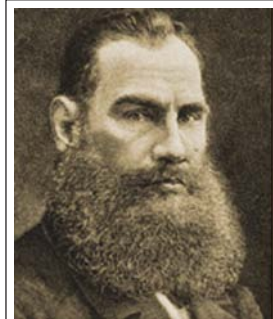


بررسی های باستان شناسان، آثار رب النوع و پیشگویی های او را در این معبد ثابت می کند. به طوری که هم اکنون نیز آثار و بقایای بی شماری از نذورات و تحفه ها (که به شکل مجسمه و گنجینه های ارزشمند) تا فراز تپه ای که این معبد بر روی آن ساخته شده است، به چشم می آید. ساخت این معبد بر روی گسل نیز یکی از عواملی است که باعث می شد افراد پیشگوئی های آپولو را باور کنند چون از شباهت های این معبد گازه های هیدروکربنی سبک که چون اتیل متصاعد می شد که فضا را برای پیشگویی مناسب می کرد. این امر باعث جلب اعتماد افراد می گشت به طوری که مردم به پیشگویی های خدای آپولو یا خدای دانش اعتماد کامل داشتند.

مردم در سراسر یونان در یک روز خاص به معبد دلفی می آمدند تا رب النوع (آپولو) برای آنان پیشگویی کند. بررسی های باستان شناسان و محققان نشان می دهد که نشانه های آسمانی رویت شده توسط کشاورزان باعث می شد آنها در یک روز خاص برای این مراسم آیینی در معبد دلفی جمع شوند چرا که در آن زمان تقویمی وجود نداشت و از این طریق آن روز خاص را تعیین می کردند.

محوطه باستانی دلفی هم اکنون از مهم ترین محوطه های باستانی یونان و از جمله محبوب ترین و جذاب ترین مکان های گردشگری می باشد. علاوه بر معبد دلفی، آمفی تئاتر و استادیوم دلفی نیز شهرت فراوان دارند که در همین محوطه باستانی واقع شده اند.

در قرون اخیر باستان شناسان حفاری های زیادی را برای کشف آثار دیگر و کسب اطلاعات بیشتر در این معبد انجام داده اند که دستاوردهای این حفاری ها نیز هم اکنون در موزه باستان شناسی دلفی - که قدمتی بیش از ۱۰۰ سال دارد - نگهداری می شود. ■



شده و رنگ حقیقتی عریان و محسوس به خود می گیرد. او بدون نیاز به خیال پروری متهورانه و الهام های اسرار آمیز و با سبک رئالیسم انتقادی احساسات و عواطف انسانی را از دو دریچه برون و درون کنکاش نموده و در کنار قهرمان پروری، شرارت ذاتی انسان را نیز با چیره دستی تشریح می کند. آنگاه که این چیره دستی در توصیف با خلاقیت فردی می آمیزد شاهکاری شکل می گیرد که برای ماندگاری می نویسنده ای کافی است. اما عطش "غول هنرمند" با این جنگ و صلح ها فرو نمی نشست. "آناکار نینا" دیگر شاهکار جاودانه ادبیات جهان در سال ۱۸۷۷ انتشار یافت. آناکار نینا بیش از هر اثر کلاسیک دیگری بر بزرگان ادب و هنر اثر نهاد تا آنجا که داستایوفسکی آن را از نظر ادبی حد کمال دانست. تولستوی در تابلویی در رپین نقاشی پرواز، به اسب سفیدی را به گاو آهنه کلاه بسته و در حال پذیرا فشنائی است. بذرهایی که اگر بر نداشت قطعاً امروز نامی از او باقی نمی ماند. ولادیمیر ناباکوف یکی از این ثمره ها است و "خنده در تاریکی" ادای دین او است به نویسنده بزرگ، لئو تولستوی در آستانه ۵۰ سالگی، آنگاه که به رفیع ترین قله های خلاقیت رسید نظرش نسبت به هنر عوض شد. تولستوی از زندگی پیشین دست شست تا برای درک حقیقت به زندگی مردم ساده و رنج دیده نزدیک شود. زیرا معتقد بود که هنر باید درد مردم فرودست را در مان کند نه اینکه سبب سرگرمی طبقات مرفه شود و این چنین بود که وجهه "فیلسوف کم و بیش بی روح" و اخلاق گرا در منتهی الیه وجهه هنرمند شکل گرفت. او سی سال آخر عمر را در این مسیر سپری نمود و تصمیم گرفت که دیگر نویسنده اما باز هم کارهای قابل اعتنایی چون "مرگ ایوان ایلیچ" و "رستاخیز" را نوشت که شاید اصرا هر هنرمندان او نویسندگان هم عصرش از جمله تورگنیف که در نامه ای از او خواست به کارهای ادبی اش رو کند در نگارش چنین اثری تأثیر نهاده بود. اما با این وجود باز هم به بسط دین کشفی و تلفیقی اش پرداخت که مسیح بدون کلیسا را درست می دانست و کلیسای ارتدوکس هم او را طرد کرد. این چنین بود که او در واپسین سال های عمر با انتقادات مختلف مواجه شد. انتقاد تزار روس که او را در خدمت خود می خواست، منتقدان رادیکال او را در سطح پائین تر و در خدمت مردم عسادی می خواستند. سرانجام تولستوی هشتاد و دو ساله در نیمه شبی سرد از خانه گریخت تا آن گونه که در نامه ای که در ایستگاه قطار برای همسرش نوشت واپسین سال های عمر را در تنهایی و سکوت بگذراند. اما ذات الیه چنین اجازه ای به او نداد و پس از ده روز بیماری در ۷ نوامبر ۱۹۱۰ در اتاق محقر ایستگاه جان باخت. ■

لئو تولستوی، غول عصر طلایی

"می شود بزرگ ترین هنرمندان روسی را در عرصه نثر به این ترتیب نام برد: تولستوی، گوگول، چخوف و تورگنیف. این کم و بیش مثل نمره دادن به ورقه دانشجویان است و شک ندارم که داستایوفسکی و سالتیکوف دم در اتاق منتظر ایستاده اند تا سر نمره های کم شان چانه بزنند."

"ناباکوف"

لنینک لویویچ تولستوی در ۲۸ اوت ۱۸۲۸ در منطقه پسانایا پالیانای روسیه به دنیا آمد. هنوز سه سالش نشده بود که مادرش در گذشت. هفت سال بعد از این واقعه پدرش را نیز از دست داد. در این دوران خویشاوندان، زندگی آشفته اش را سر و سامان می دادند. تولستوی در سال ۱۸۴۴ دبیرستان را به پایان رسانید و وارد دانشگاه شد و در همین دوران بود که به فلسفه علاقه مند شد و با ژان ژاک روسو انس گرفت و پس از آن شروع به نوشتن یادداشت های روزانه خود کرد. اما مدتی بعد درس را رها کرد و به قفقاز رفت. محیط آنجا برایش خوشایند بود و سبب شد خدمت نظام را در آنجا انجام دهد. در همانجا بود که ابتدا "کودکی" و پس از آن "توجوانی" را نوشت. آنگاه در نوامبر ۱۸۵۴ به جنگ کریمه رفت تا از شهر سواستوپول دفاع کند. تأثیر این جنگ در نامه هایی که به نزدیکانش می نوشت، عیان است. او در این نامه ها با لحنی حماسی روحیه نیرومند سربازان و ملت روس را ستایش می کرد. او یک سال بعد به پترزبورگ رفت و بعد از باز نشستی از ارتش "توجوانی" را نوشت. سبب گانه "کودکی"، توجوانی و جوانی "در واقع اولین کتاب منتشر شده تولستوی محسوب می شود. آنگاه به اروپا رفت و داستان "لوتسن" را در سوئیس نگاشت که شرح احساساتش در این سفر بود. در بازگشت از اروپا از فوریه ۱۸۶۱ در پسانایا ساکن شد و یک سال بعد با سوفیا دختر خردی آلمانی تبار که ۱۶ سال از او کوچک تر بود، ازدواج کرد. او در واپسین سال های دهه شصت با انتشار "جنگ و صلح" عصر طلایی ادبیات روس را بالا برد. چه فروغ آن تحسین هنرمندان و ادبها را به همراه داشت. آن گونه که "گوستاو فلور" نویسنده فرانسوی در نامه ای به تورگنیف که کتاب را برایش فرستاده بود، تولستوی را "شکسپیر دوم" خواند. فلور بر سر مست از خواندن کتاب می نویسد: "در ضمن خواندن این کتاب بارها چنان مجذوب می شدم که بی اختیار از جای می جستم و به نویسنده آن آفرین می فرستادم." حماسه هزار صفحه ای ملت روس هفت بار پانویس شد و نویسنده برای هر کلمه آن مرارت کشید اما این رنج احترام آمیز نیست که به آثار تولستوی از جمله "جنگ و صلح" ارزش هنری می بخشد بلکه ارزش آثار او به دقت شگرف آنها است و آن گونه که گورکی می گوید: "با صد چشم" محیط پیرامون را می نگرد و نویسنده می کند آنچنان که با روحیه و عواطف شخصیت های داستان هم سو

جهان نما





خواندنیه

مترجم: سهیل ایلداری

آیا می دانید که؟

- * عبارت "ما به خدا توکل می کنیم." برای اولین بار بر روی سکه های دو دلاری ضرب شد.
- * در سال ۱۹۱۵ هزینه یک تماس تلفنی سه دقیقه ای از سان فرانسیسکو با نیویورک ۲۰ دلار و ۷۰ سنت هزینه داشت.
- * برحسب درآمد سرانه، مرمان هنگ کنگ بیشترین ماشین های رولز رویس را خریداری کرده اند.
- * در شهر نگرین جامائیکا سازندگان آپارتمان ها مجاز نیستند ساختمانها را بلندتر از درختان نخل بسازند!
- * شخصیت های والت دیسنی به عنوان نمادهایی از نظام سرمایه داری مدت ۴۰ سال از ورود به سرزمین چین منع شده بودند.
- * در زبان ماندارین (چینی) چین را "ژونگ گائو" می نامند که به معنای سرزمین میانی است
- * سال نوی چینی ها به "جشنواره بهار در چین" معروف است.
- * آلکاتراز در زبان اسپانیولی به معنای پلکان می باشد. این زندان معروف در بخش میانی خلیج سان فرانسیسکو در ایالت کالیفرنیا واقع شده است. در این جزیره صخره ای در ابتدا یک فانوس دریایی برای هدایت کشتی ها احداث شد. اندکی بعد به تفرجگاه نظامیان مبدل گشت ولی در سال ۱۹۶۹ به زندان تبدیل شد. زندانی مخوف که هیچ امکانی برای فرار زندانیان محبوس وجود نداشت چون به شدت از آن مراقبت می شد و از آن گذشته سواحل این جزیره مملو از کوسه های خطرناک است و اگر کسی از زندان جان سالم به در می برد امکان نجات از دست کوسه ها وجود نداشت. اکنون این جزیره به عنوان یک منطقه گردشگری به شمار می آید و تورهایی گردشگری مردم را به تماشای بقایای فانوس دریایی، تفرجگاه نظامیان و زندان ترسانکش می برند.
- * تا سال ۱۹۶۰ مردانی که دارای موی بلند بودند، حق ورود به دیسنی لند را نداشتند.
- * در کشور هندوستان پرواز هواپیماها بر فراز تاج محل ممنوع است.
- * در کشورهایی چون فیجی، شیلی و مصر مجازات عدم شرکت در انتخابات زندان است!
- * نیروهای مسلح و پلیس در جمهوری دومینیکن بر اساس قانون از شرکت در



- انتخابات و رای دادن محروم اند.
- * ۳۶۷ پارکینگ ویژه در انگلستان به مقامات دیپلماتیک عربستان سعودی تعلق دارد!
- * در روسیه تردد با اتومبیل سواری کثیف جرم محسوب می شود!
- * در سوئیس محکم بستن در ماشین خلاف قانون است.
- * به طور متوسط روزانه ۲۰ بانک در سرتاسر دنیا مورد دستبرد واقع می شود
- * دو سوم آدم ربایی ها در کشور کلمبیا رخ می دهد.
- * در آلاسکا تیراندازی به سمت خرگوش قانونی است ولی بیدار کردن خرس خفته برای عکس گرفتن از آنها غیرقانونی است!
- * دشمنان ایدئولوژیک دیروز - آمریکا و روسیه - اکنون معاملات گسترده ای با یکدیگر دارند. آنها در زمینه کنار نهادن اختلافات دیرین در جهان بی همتایند.
- * یک ساقه برنج تا زمانی که به بار نشیند به ۵ هزار لیتر آب نیاز دارد.
- * برای تهیه یک لیتر عسل باید شهد ۱۰ میلیون گل جمع آوری شود. جالب است بدانید یک زنبور عسل در طول حیاتش فقط می تواند یک دوازدهم قاشق چای خوری عسل تولید کند
- * اگر در خوردن میوه هایی چون نارنگی، پرتقال و هویج افراط کنید، رنگ پوستتان نارنجی خواهد شد. چون این میوه ها و نیز هویج حاوی ماده ای به نام کاروتنoid Carotenoid می باشد که حاوی رنگدانه های نارنجی است.
- * افرادی که بیش از حد جاق هستند ۵ بار بیش از سایرین در معرض ابتلا به بیماری قلبی قرار دارند.
- * پایگاه اینترنتی "Yahoo!" پربیننده ترین سایت اینترنتی دنیا است.
- * قدیمی ترین کامپیوتر دنیا CSIRAC نام دارد و هم اکنون نیز در ملبورن استرالیا مشغول ارائه خدمات می باشد.
- * موتور جستجوی گوگل روزانه ۲۰۰ میلیون درخواست جستجو دریافت می دارد و در زمان اوج ترافیک سنولات قادر است در هر ثانیه منابع مورد نیاز ۲۰ هزار سؤال را در اختیار کاربران قرار دهد.
- * ۲۸ درصد کارکنان شرکت IBM را مهندسان هندی تشکیل می دهند.
- * زندگی روزانه هر آمریکایی به طور متوسط به ۲۵۰ کامپیوتر وابسته است.
- * بیش از ۹۰ درصد ژاپنی ها روزانه یک نشربه فکاهی خریداری می کنند.
- * برخی از کشاورزان ژاپنی چند سالی است که هندوانه های چهار گوش پرورش می دهند. تولید این نوع هندوانه به دلیل سهولت جابجایی و حمل و نقل با استقبال روبرو شده است.
- * پرجمعیت ترین شهر دنیا توکیو است که ۳۰ میلیون نفر در آن سکونت دارند.

نمودند بتوانند با این سیستمها کنار بیایند. به غیر از این، روباتهایی توانستند تشخیص بدهند مانع سر راهشان آدم است یا یک شیئی بی جان. مثلاً وقتی یک صندلی وسط راهرو و سر راهشان بود همانجا متوقف می شدند و مودبانه تکرار می کردند: "لطفاً کنار بروید. ! مایتاس برگر می گوید: ابتدا فکر می کردیم اگر ماشینها وارد کار شوند، از تعداد پرسنل بیمارستانی کم خواهد شد. البته در مورد این مسئله صحبت شده بود که هیچ جایی توسط روبات ها پر نمی شود. من بیست سال سابقه کار دارم. در این حالت مجهزتر و مدرنتر شده ولی یادم نمی آید که تا به حال از تعداد پرسنل کم شده باشد. اکنون این بیمارستان ها برای استخدام روباتها حدود یک و نیم میلیون یورو نیز هزینه کرده اند. روباتها فقط در بخش حمل و نقل کار می کنند، پرستاری و مراقبت از بیماران وظیفه ای است که فقط از نیروی انسانی ساخته است.

هرگز برای تقویت حافظه دیر نیست

همه ما گاهی دچار فراموشی می شویم و کارهایی مانند گذاشتن کلید روی در، فراموش کردن اسم یا یک قرار ملاقات غالباً از ما سر می زند. اغلب اوقات این فراموشی ها به افکار زیادی که در سر داریم و یا تحت استرس قرار داشتن مربوط می شود. تحقیقات نشان می دهد توانایی مغز افراد سالمند با فعالیت های ذهنی افزایش می یابد. نتایج بررسی های انجام شده در انستیتوی ملی پیری نشان می دهد که اگر قرار باشد زوالی در حافظه روی دهد بخش اعظم آن در حدود ۷۰ سالگی خواهد بود. اما محققان می گویند حتی اگر چنین موضوعی به واقع صورت گیرد، توانایی تفکر همچنان به قوت خود باقی می ماند. همچنین مهارت های بررسی منطقی و دایره لغات با افزایش سن، ارتقاء می یابد. انجام فعالیت های ذهنی، به حفظ توانمندی مغز کمک می کند. کارهایی مانند حل جدول، بازی با لغات و مانند آن به تقویت سیناپس های بین سلول های مغز که در نواحی انتقال حافظه قرار دارند کمک می کند. ورزش و فعالیت بدنی هم توانایی های ذهنی را ۲۰ تا ۳۰ درصد افزایش می دهد. ■

جام جهان



کھیلویه و بویر احمد، غزل طبیعت

استان کھیلویه و بویر احمد، به مرکزیت یاسوج، در دامنه های رشته کوه زاگرس در جنوب غربی ایران واقع شده است و با دارا بودن دو آب و هوای سردسیری و گرمسیری و بیش از ۲۰۰ گردشگاه زیارتی، تفریحی، تاریخی و طبیعی، یکی از زیباترین استان های کشورمان ایران محسوب می شود. این استان یکی از اصلی ترین مکان های زیست عشایر ایران است. مهمترین فعالیت اقتصادی مردمان آن دامپروری است و به زبان لری صحبت می کنند. در اسفند ماه سال ۱۳۵۲ هجری شمسی فرمانداری کل کھیلویه و بویر احمد به استان تبدیل شد. این استان دومین استان پرچادیه اکوتوریستی است که در صورت فراهم آوردن امکانات رفاهی کامل، در کنار این جاذبه های طبیعی و تاریخی، هر روز گردشگران بیشتری را به سوی خود خواهد کشاند و چشمان بیشتری با دیدار طبیعت بکر و بهشت گونه این استان نوازش خواهند شد. این استان که استان چهار فصل نیز گفته می شود، شامل ۴ شهرستان است که عبارتند از: بویر احمد، دنا، کھیلویه و کیساران. وجود دریاچه های طبیعی، تالاب ها، رودخانه ها، چشمه ها و مراکز آب درمانی، باغستان های زیبای سیب و انگور، آثار فراوان تاریخی، مذهبی، باستانی که قدمت آن ها به شش هزار سال پیش می رسد، وجود غارهای طبیعی در نقاط مختلف آن و اشکفت ها (پست اسکی دنا) یاسوج، به عنوان تنها پست اسکی مطلوب در جنوب کشور، ارتفاعات و تله ها، به ویژه قله دنا یا دینار، به ارتفاع ۳۴۹۹ متری که نهمین قله مرتفع ایران بوده و بلندترین قله رشته کوه های زاگرس است و هر ساله تعداد زیادی کوهنورد را از سراسر ایران و حتی سایر نقاط جهان به سوی خود می کشاند زندگی عشایر در مناطق خوش نشین و هم از جمله ویژگی هایی هستند که این استان را به یکی از زیباترین مناطق تفریحی و ایرانگردی مبدل کرده است. مختصراً، نقاط و جاذبه های دیدنی و اکوتوریستی، این استان را در هر شهرستان، ذیلاً "جدداً گانه معرفی کرده ایم: شهرستان بویر احمد: آبشار یاسوج، سد شاه قاسم، تنگ گنجه ای، تنگ مهربان، بقاع متبرکه شاه مختار و شاه قاسم، تالاب برم شیر در دره تنگ شیر و ... شهرستان دنا: شهر توریستی سی سخت، ویرانه های شهر دینار (ده نار)، روستای مینمه، بل پاتاو، امام زاده عبدا... کوه گل، دریاچه ها (ابن رود، دشتک)، منطقه حفاظت شده دنا، چشمه مینبی، غار دنا و ... شهرستان کھیلویه: تل جگه، آب گرم، آب شوران، شهر لارند، آب انبارها، قلعه ها (شامل قلعه دختر، قلعه مانگشت، قلعه رئیس، دژ سلیمان که مجموعاً به آنها دلی مهرگان گویند، گورستان های سه طبقه، تنگ تکاب، باغ چشمه بلقیس چرام و ... شهر سوق که در بخش مرکزی شهرستان کھیلویه قرار گرفته است. نیز برخی از نقاط دیدنی را به خود اختصاص داده است که عبارتند از: آبشار طوف خیمه، حوالی سد مارون، کوه دژ کوه، امامزاده شاهزاده یوسف، امامزاده ناصرالدین محمد و ... شهرستان کیساران، که به دلیل وجود معادن نفت، یکی از مهمترین مراکز استخراج و بهره برداری نفت کشور به شمار می رود، نیز تعدادی از نقاط دیدنی رادر خود گنجانده است که عبارتند از: گردنه شلان دون، چهارطاقی خیر آباد، رودخانه زهره، رودخانه نامستان، آبشنگاه بوستان مربوط به دوره ساسانی، پل بریم، سد کوثر، دژ کل دوغ فروش که به قلعه های اسماعیلیه شباهت دارد و ...

این استان دارای تاریخچه ای غنی با حضور ایل های به نام: ادبیت شافهی غنی و موسیقی و زیباست و از صنایع دستی چون قالی، قالیچه، گلیم، جامجم، گبه، نمند و ... نیز بهره برده است. موقعیت طبیعی و توپوگرافی این استان بسیار شده که در یک فاصله ۱۲۰ کیلومتری بتوان زمستان و بهار را در کنار هم مشاهده کرد.

آبشار کمر دوغ: این آبشار در ۸۰ کیلومتری شهر دهدشت، مرکز شهرستان کھیلویه

واقع است و توجه هر رهگذری را به خود جلب می کند. آبی که رنگ آن به دوغ شباهت دارد، از دل زمین صخره ای جو شیده و با سرازیر شدن بر روی صخره ای با شیب تند، منظره رویاگونه ای را خلق کرده که در نوع خود بی نظیر است.

آبشار مارگون: این آبشار بزرگ و معروف در مرز دو استان کھیلویه و بویر احمد و استان فارس، در شرق یاسوج و در کنار روستای مارگون قرار دارد. این آبشار بسیار بلند به دلیل قرار گرفتن در داخل تنگه زیبای مارگون و تعدد رکه های آبشاری که به درون دره و مسیر رودخانه می ریزد و همچنین به دلیل پوشش جنگلی و درختانی که در اطراف آبشار وجود دارد از دیگر آبشارهای این استان معروف تر است. در پیرامون این آبشار علاوه بر جریان رودخانه ها و چشمه ها، زیبایی طبیعی و دشت های مملو از لاله واژگون و گل های رنگارنگ ختمی و دیگر گل های وحشی، منظره ای بدیع پدید می آورد که دیدار از آن را به خاطره ای فراموش نشدنی تبدیل می کند.

چشمه بلقیس چرام: این چشمه در شهر چرام و در ۱۵ کیلومتری شهر دهدشت مرکز شهرستان کھیلویه واقع شده است. این منطقه دارای طبیعتی سرسبز با باغ های زیبا و چشمه های آب گوار است. آب چشمه ها در جو بیابانهای مشبکی که با اصول مهندسی جدول بندی شده، جاری است. آب زلال و ریگ های شسته کف جو بیابارها به استخر زیبایی درون باغچه ای که پوشیده از نخل و گل پرتقال است، می ریزد. باغ چشمه بلقیس، که به وسیله "مسعود خان باشتی" ساخته شده، با وجود درختان سرو، بید، ریاحه گل های رنگارنگ و آوای دلنشین پرندگان، توانسته گردشگران بسیاری را به خود جلب کند. دریاچه چشمه بلقیس گفته اند که در مسعود خان از هر درختی که در منطقه ای از جهان وجود داشت، نمونه ای را در این باغ کاشته بود. زمین حاصلخیز و بکر چرام نشان داده که استعداد پرورش هر نوع گل و گیاهی را داراست، طوری که بیننده شگفته تنوع گیاهی این باغ می شود. شهر قدیمی دهدشت، تالاب برم شیر، دریاچه کوه گل از دیگر جلوه های دیدنی این استان هستند. نقاط گردشگری، با حضور طبیعت بکر و دست نخورده، به همراه زیبایی های فراوان این استان، آن را به استان هزار جاذبه تبدیل نموده است. امید است با توجه بیشتر و فراهم آوردن هر چه بیشتر امکانات رفاهی و تفریحی، این استان زیبا به یک قطب مهم گردشگری نه در ایران، بلکه در جهان تبدیل گردد. ■

گرد آوری: راحله اصغری ابواسحق - اداره امار اقتصادی

۱- اشکفت های شگاف های غار ماندی هستند که در کوه لاله پدید آمده اند.



مقدمه:

بانک جهانی با تامین مالی پروژه ها و یا اعطای کمک های فنی قصد دارد به کشورهای در حال توسعه کمک نماید تا فقر را کاهش دهند. مادر جهانی زندگی می کند که بسیار غنی است و درآمد جهانی آن بالغ بر ۳۱ تریلیون دلار در سال می رسد. در این دنیا، متوسط درآمدی که یک فرد در برخی از کشورهای طی یک سال به دست می آورد، بالغ بر ۴۰۰۰ دلار می گردد. اما ساکنان برخی از کشورهای جهان نیز که حدود ۲/۸ میلیارد نفر برآورد می شوند - بیش از نیمی از مردمان کشورهای در حال توسعه - با درآمد سرانه ای کمتر از ۷۰۰ دلار در سال زندگی می کنند و در این میان ۱/۲ میلیارد نفر نیز کمتر از یک دلار در روز درآمد دارند.

اهداف توسعه هزاره فرصتی برای مشارکت جهانی



برنامه ها ، اقدامات ارزان و ساده می توان از بسیاری از مرگ و میر ها جلوگیری کرد. سازمان ملل ضمن تاکید بر ضرورت گسترش آموزش و خدمات عمومی هشدار می دهد که فقط در سایه تلاش و کوشش فراوان است که فرآیند کمک به افراد نیازمند می توان بهبود قابل ملاحظه ای را شاهد باشد.

محیط زیست

هدف ۱: تلفیق اصول و مبانی توسعه پایدار با سیاست ها و برنامه های کشور و جلوگیری از به هدر رفتن منابع محیط زیست
هدف ۲: کاهش سهم افرادی که دسترسی به آب آشامیدنی سالم و بهداشت عمومی اولیه ندارند تا سال ۲۰۱۵

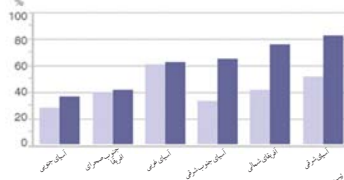
هدف ۳: دستیابی حداقل ۱۰۰ میلیون نفر از زاغه نشینان به شرایط زندگی مطلوب تا سال ۲۰۲۰

توسعه پایدار فقط با مسدودیت دقیق منابع و اکوسیستم ها می تواند قابل دستیابی باشد در حالی که دانشمندان هشدار می دهند میزان فرسایش زمین در حال افزایش بوده و برخی از گونه های گیاهی و حیوانی در حال از بین رفتن می باشد. شهرنشینی در کشورهای در حال توسعه منجر شده که میلیون ها نفر به دنبال فرصت های بهتر به شهر ها هجوم آورند. با این وجود، هنوز بسیاری از مردم در مناطق فقر نشین حاشیه مناطق شهری زندگی می کنند. عدم دسترسی و یا امکان دسترسی کم این افراد به آب آشامیدنی سالم و یا بهداشت عمومی موجب می گردد که بیماری های ناشی از آلودگی آب افزایش یابد.

نسبت میزان مرگ و میر مادران به ازای هر ۱۰۰۰۰۰ کودک که به دنیا می آید (سال ۲۰۰۰)



زایمان های انجام شده توسط کادر پزشکی مجرب ۱۹۹۰ و ۲۰۰۳



مغرب در کشورهای در حال توسعه، میزان مرگ و میر کاهش نخواهد یافت. فراهم آوردن مراقبت های بهداشتی برای ۲۰۰ میلیون زن در سراسر جهان جهت استفاده از روش های صحیح و بی خطر جلوگیری از بارداری، از دیگر اهداف می باشد.

هدف: کاهش میزان مرگ و میر مادران تا سه چهارم بین سال های ۱۹۹۰-۲۰۱۵

هر ساله تقریباً ۵۰۰۰۰۰ مادر در حین زایمان از دنیا می روند و میلیون ها نفر نیز متحمل عوارض و صدمات جدی پس از زایمان می شوند. احتمالاً کودکانی که مادران آنها در حین زایمان می میرند بیشتر از سایر کودکان مورد سوء استفاده قرار می گیرند و از فقر رنج می کشند. بسیاری از کشورها گزارش هایی پیرامون بهبود و اصلاح شرایط منتشر کرده اند اما سازمان ملل هشدار می دهد که بدون برنامه ریزی مجدد به منظور فراهم آوردن منابع بهتر و کادر پزشکی

مغرب در کشورهای در حال توسعه، میزان مرگ و میر کاهش نخواهد یافت. فراهم آوردن مراقبت های بهداشتی برای ۲۰۰ میلیون زن در سراسر جهان جهت استفاده از روش های صحیح و بی خطر جلوگیری از بارداری، از دیگر اهداف می باشد.

مبارزه با بیماری

هدف: انجام اقداماتی جهت متوقف کردن بیماری ایدز و جلوگیری از شیوع آن تا سال ۲۰۱۵
هدف: انجام اقداماتی جهت توقف بیماری های مالاریا، دیگر بیماری های خطرناک و جلوگیری از شیوع آن بیماری ها تا سال ۲۰۱۵

سازمان ملل تخمین می زند بیش از ۳۹ میلیون نفر در سراسر جهان مبتلا به ویروس HIV می باشند در حالی که تقریباً ۲۰ میلیون نفر از اوایل دهه ۱۹۸۰ به بعد به واسطه ابتلا به این بیماری فوت کرده اند. بیشترین منطقه مورد تهدید به این بیماری، آفریقا می باشد به طوری که میزان مرگ و میر در این منطقه به ساختار اجتماعی و اقتصادی بسیاری از کشورها صدمات زیادی را وارد آورده است. به هر حال سازمان ملل اعلام می کند کاهش میزان بیماری های عفونی در تایلند و اوگاندا که از طریق تلاش های جدی سیاسی آن کشورها صورت گرفته است ثابت نموده است روند بیماری می تواند برگشت پذیر باشد.

سالانه یک میلیون نفر نیز به علت بیماری مالاریا فوت می کنند که از این میزان ۹۰ درصدشان در منطقه جنوب صحرای آفریقا ساکن هستند. از سال ۲۰۰۰ به دلیل توزیع رایگان پشه بند و همچنین در دسترس قرار دادن داروهای مورد نیاز، میزان مرگ و میر کاهش یافته است. در یک اقدام مثبت دیگر، صندوق جهانی جهت مبارزه با بیماری های ایدز، سل و مالاریا بیش از ۲۹۰ میلیون دلار برای ۸۰ کشور در نظر گرفته است.

مشارکت جهانی

هدف ۱: توجه به نیازهای خاص کشورهای توسعه یافته، کشورهای محصور در خشکی و جزیره های کوچک در حال توسعه
هدف ۲: توسعه بیشتر تجارت و نظام مالی آزاد، قانون مند و قابل پیش بینی
هدف ۳: رسیدگی کامل به مسئله بدهی کشورهای در حال توسعه
هدف ۴: فراهم آوردن زمینه های لازم برای ایجاد اشتغال مطلوب و سود آور برای جوانان با کمک کشورهای در حال توسعه

هدف ۵: فراهم نمودن زمینه هایی جهت دستیابی به داروهای ضروری در کشورهای در حال توسعه با همکاری شرکت های دارویی

هدف ۶: سود بردن از فن آوری های جدید به ویژه اطلاعات و ارتباطات با همکاری بخش خصوصی

هدف نهایی سازمان ملل این است که از طریق پیدا کردن یک استراتژی جهانی به مبارزه با فقر بپردازد. کشورهای ثروتمند می بایست در عین حال که برای بخشودگی بدهی، کمک های انسان دوستانه و ثبات مالی کشورهای در حال توسعه تلاش می کنند باید زمینه های لازم برای دست یابی این کشورها به فن آوری های جدید، تجارت و بازارهای آزاد را فراهم آورند. کشورهای فقیر باید به دنبال سیاست های اقتصادی سالم باشند و استانداردهای حکومتی و زیرساخت های مادی و اجتماعی را بهبود بخشند.

بر اساس نتایج یک تحقیق، روزانه ۳۲/۰۰۰ کودک در کشورهای در حال توسعه تلف می شوند. در این کشورها همچنین در هر دقیقه بیش از یک زن در طول زایمان جان خود را از دست می دهد. فقر بیش از ۱۰۰ میلیون کودک را - که اغلبشان نیز دخترند - از رسیدن به دروازه های مدرسه و تعلیم و تربیت بازمی دارد. کاهش این سطوح از فقر در حالی که رشد جمعیت نیز سیر صعودی دارد - و برآورد شده است ظرف ۵۰ سال آینده ۳ میلیارد نفر بر این میزان افزوده شود - خود چالش بزرگی است. بانک جهانی تلاش می کند تا این شکاف را پر نماید و منابع کشورهای غنی را در جهت رشد کشورهای فقیر سوق دهد. یکی از بزرگترین منابع های کمک های توسعه ای، حمایت های بانک جهانی است که تلاش دارد دولت های کشورهای در حال توسعه را به سمت ایجاد مدارس و مراکز بهداشت، فراهم ساختن آب آشامیدنی و برق، مبارزه با بیماری ها و حفظ محیط زیست سوق دهد.

در سپتامبر سال ۱۲۰۰ اجلاس هزاره سازمان ملل میزان بزرگ ترین همایش طول تاریخ جهان بود. در بیانیه نهایی اجلاس که توسط ۱۸۹ کشور جهان امضاء شده بود، جامعه بین المللی متعهد گردید تا به طور صریح دستور کارش را کاهش جهانی فقر قرار دهد. در این دستور کار، اهداف هشگانه ای به نام اهداف توسعه هزاره مد نظر قرار گرفت و به عنوان معیاری برای اندازه گیری بهبود سطح زندگی مردم شناخته شد. این برنامه اکنون الگوی سازمان ملل است که در جهت نیل به توسعه تلاش می کند و به عنوان یک چارچوب کلی برای اندازه گیری پیشرفت سطح توسعه نیز شناخته می شود.

فقر و گرسنگی

هدف: بین سالهای ۱۹۹۰-۲۰۱۵ تعداد افرادی که با کمتر از یک دلار در روز زندگی می کنند، کاهش یابد. تا سال ۲۰۰۵ بالغ بر یک میلیارد نفر با کمتر از یک دلار در روز زندگی می کردند و بیش از ۸۰۰ میلیون نفر جهت کسب انرژی مورد نیاز روزانه خود غذای کافی در اختیار نداشتند. در دهه گذشته، به دلیل رشد اقتصادی قابل توجه میزان فقر جهانی کاهش یافته است. بین سال های ۲۰۰۱-۱۹۹۰ تعداد افرادی که با کمتر از یک دلار در روز زندگی می کردند به ۲/۲۵ میلیارد نفر کاهش یافته در صورت جنگ، خشکسالی و رکود اقتصادی در کشورهای واقع در جنوب صحرای آفریقا منجر شده است که میلیون ها نفر فقیر تر شوند. در این منطقه نه تنها تولید غذا افزایش یافته بلکه به واسطه رشد جمعیت، کاستی ها سیر صعودی به خود گرفته است. منبع: اطلاعات ارائه شده بر گرفته از گزارش اهداف توسعه هزاره ۲۰۰۵ سازمان ملل می باشد. این اطلاعات نشان دهنده دسته بندی های منطقه ای به شرح ذیل می باشد: مناطق در حال توسعه: آفریقای شمالی، جنوب صحرای آفریقا، آسیای جنوب شرقی، اقیانوسیه، آسیای شرقی، آسیای جنوبی، آسیای غربی، آمریکای لاتین و کارائیب؛ کشورهای مشترک المنافع تازه استقلال یافته در آسیا و اروپا و مناطق توسعه یافته.

آموزش

هدف: تا سال ۲۰۱۵ تعداد ثبت نام کنندگان در مقطع آموزش ابتدایی سال های ۱۹۹۰-۱۹۹۱، ۲۰۰۱-۲۰۰۲، ۲۰۰۱-۲۰۰۲
کودکان در هر کشور، چه دختر و چه پسر می بایست کلیه مراحل آموزش ابتدایی را بگذرانند. گزارش های سازمان ملل نشان می دهد با توجه به این که آموزش ابتدایی به عنوان حق قانونی و ضروری هر فردی باشد، تقریباً ۱۱۵ میلیون کودک هنوز تحصیلات رسمی هنز نگذرانده اند.

آموزش به عنوان عامل حیاتی و ضروری در امر توسعه در نظر گرفته می شود به طوری که تاثیر اقتصادی و اجتماعی آن کمک می کند تا چرخه فقر شکسته شود. در حال حاضر ۵ منطقه در حال به دست آوردن موفقیت هایی در زمینه آموزش ابتدایی همگانی می باشند. اما بیشترین تلاش ها به منظور تحقق اهداف تا سال ۲۰۱۵ می بایست در سه منطقه آفریقای جنوبی، جنوب صحرای آفریقا و اقیانوسیه متمرکز شود.

جنسیت: هدف: حذف نابرابری های جنسیتی در مقطع آموزش ابتدایی و متوسطه تا سال ۲۰۰۵ و برای دیگر سطوح آموزشی تا قبل از سال ۲۰۱۵

میرگ و میر کودکان: هدف: کاهش میزان مرگ و میر کودکان زیر ۵ سال تا دو سوم بین سال های ۱۹۹۰-۲۰۰۵

میزان مرگ و میر کودکان در دهه اخیر با روندی کند، کاهش یافته است. بیش از سه میلیون کودک هر سال به علت بیماری های قابل درمانی چون ذات الریه و اسهال می میرند. اغلب این مرگ و میر ها به دلیل کمبود مراقبت های پزشکی اولیه صورت می گیرند و از طریق

اختلاف جنسیت

تعداد دختران به ازای هر ۱۰۰ نفر پسر در مقطع متوسطه



سهم زنان در اشتغال در سراسر دنیا از لحاظ وضعیت شغلی طی سال های ۲۰۰۲-۱۹۹۰





می توانیم آن را تحویل نماییم؟ برای تحویل منابع آن باید به اصول پرداخت نه سنت، به عنوان مثال:

به چه چیز نیاز داریم
 به عنوان اولین پرسش مطرح می شود که در این بخش باید پرسیم ما به چه کسی نیاز داریم؟ استفاده کارکنان پروژه برای نیازهای وقت ممکن است بهترین راه حل نباشد. عبارت "ما به منابع بیشتر نیاز داریم" اغلب اولین پاسخ به مشکلات است، اما معمولاً نوع، کیفیت یا انگیزه منابع انسانی و نه کمیت، دستیابی به هدف را آسان تر می نماید. استفاده از منابع خارجی می بایست مورد توجه قرار گیرد. سازمان های پیشرفته امروزی اقدام به خرید انواع محصولات و خدمات می نمایند تا تولید آنها احتمالات را به طور علمی و اصولی تجزیه و تحلیل نموده و به منطقی اقتصادی و کاربرد اقلیمی آن را مورد بررسی قرار می دهند. مهارت مورد نیاز کارکنان و شایستگی آنها می بایست اولویت بندی شده و آنچه که به طور اصولی الزامی می باشد مورد تأکید قرار گیرد. برنامه های مربوط به جانشینی سنتی کارکنان (که بر مبنای پیشرفت فردی می باشد) بایستی به برنامه های مربوط به جانشینی بر اساس توانمندی های تغییر یابد (بر اساس ظرفیتهای سازمانی).

چگونه بانک مرکزی قرن بیست و یکم را مدیریت کنیم؟

(بخش پایانی)
 مترجم: داود نظری

اکنون اعمال تک صنعت است. مدیریت موفق آمیزه ای از علم و هنر است که می بایست نظامهای مدیریتی مناسب را با فرهنگ صحیح داخلی ترکیب نماید. به عنوان مثال حتی نظام های عالی مدیریت اطلاعات در فرهنگ که به اهمیت لازم بر مبنای اطلاعات دریافتی تأکید ندارد منافع کمتری عایدشان می شود. از این رو شعار اصلی گزینش نظام های مدیریتی مناسب مطابق با فرهنگ داخلی است نه پذیرش صرف آنها.

(یک بانک مسر کزی که نظام های مدیریت اجرایی طراحی شده برای تولید کنندگان امریکای شمالی را به کار گرفته بود به طور قابل پیش بینی نتایج ضعیفی را کسب نمود. برنامه ریزی ها و چارچوب مدیریتی بانک مرکزی بایستی شامل موارد ذیل باشد: برنامه ای که بدون محدودیت زمانی است یا مقصد استراتژیکی را تعیین می نماید. یک برنامه استراتژیکی ۳ تا ۵ ساله با بودجه مشخص، برنامه های سالانه و بودجه های اساسی با برنامه های استراتژیکی (بودجه) برای کل بانک مرکزی و بخشها به صورت جداگانه، نظامهایی جهت طراحی و مدیریت پروژه های میان بخشهای داخلی و بخشهای خارجی و ارزیابی امور اجرایی و طرح های توسعه برای افراد.

تنظیم یک برنامه
 برنامه های مدیریتی بایست از اظهارات گمراه کننده ای که موفقیتش را مخدوش می کند، پرهیز کند. به عنوان مثال برنامه باید به گونه ای باشد که بانک مرکزی خود به عنوان یک موسسه ملی پیشرو جلوه نماید نه این که آن را الزام نماید. اظهارات مربوط به موفقیت های برنامه ها بایستی بهترین نتیجه را هدف گذاری نماید نه کمال مطلوب را. ارزشهای داخلی، گرچه به میزان اندک در مجموع فرهنگ مورد علاقه را توصیف می نمایند، ممکن است بخشی از برنامه مدیریت باشند.

یک برنامه استراتژیکی بایستی روی پی آمدهای آن برای سهامداران خارجی تمرکز نماید. لذا می بایست موجب کسب اعتبار گردیده و برای چاپ و انتشار مناسب باشد. هر چند برنامه ها دارای قسالب های خاص می باشند اما احتمالاً برای بیان مقاصد، معیارها و اهداف کلی بانک مرکزی و ریز فعالیت های آن می باشد. برنامه استراتژیکی را خلاصه تهیه نمایند. بر برخی اولویت های خاص تأکید نموده و صرفاً آن را طبق روال کاری خلاصه کنید. منابع می بایست به شکل مجموع هزینه تعداد کل کارکنان و سایر منابع کلیدی مشخص شوند. برنامه های سالانه و بودجه ها اصولاً اسناد داخلی هستند که دارای دو هدف مشخص می باشند. در واقع آنها مشخص می کنند که بر بخش چگونه در دستیابی به اهداف برنامه های استراتژیکی با یکدیگر سهیم شوند. این برنامه ها از نقطه نظر عملیاتی اهداف "کار به شکل معمول" را تنظیم می نمایند و تخصیص منابع را به طور کمی مشخص نموده مدیریت هر بخش و واحد را تعیین می کنند. برنامه ها و بودجه ها همچنین می بایست پیشرفتهای احتمالی آینده و ویژه واکنش های مربوط به اولویت های استراتژیکی را مشخص نمایند. (بحث های جدی در زمینه تمديد برنامه های چند ساله و نه برنامه های سالانه وجود دارد.) برنامه های مربوط به واحد های سازمانی مجزا هم باید فعالیت های در حال پیشرفت و هم پروژه های محلی را پوشش دهند.

از برنامه ریزی....
 قابلیت های یک پروژه متناسب علم اصول و روش شناسی اغلب بسیار مورد حمایت قرار می گیرند. اما هر قالب مرجع بایستی دارای معیارهای کلیدی باشد: اجتناب از هر گونه بیخبرگی غیر ضروری، تأکید داشتن بر منظور و هدف پروژه، پیامد ها و منافع آن، ایجاد نقشهای مشخص برای حمایت کننده های مالی پروژه و همبظنر مدیران و برخورد یکسان با پروژه ها حتی اگر در سطوح متفاوتی از سختی قرار دارند.
 برنامه های سالانه و بودجه می بایستی بطور شفاف و ساده در شرح وظایف کاری تعیین شوند. شرح وظایف کاری امروزی بطور معمول دارای دو جزء تکمیلی است. برخی نتایج کلیدی نشانگر این هستند که چه کاری می بایست توسط یک کارمند انجام شود. شایستگی ها و ویژه برای نقش مدیران با اهمیت هستند. نیازهای کلیدی که برای فرهنگ سازمانی دلخواه با اهمیت هستند از قبیل همکاری های عملیاتی چند جانبه، مدیریت ارتباطات، برقراری ارتباط و توسعه کارکنان، احتمالاً می بایست برای همه مشاغل مدیریتی یکسان باشد.

تا... معیار عملکرد
 کارکنان در نحوه فعالیت یک سازمان نقش به سزایی دارند. مشاغل که شرح وظایف آنها به خوبی تعریف شده اند نیز سکوی برای ارزیابی عملکرد فردی کارکنان و توسعه طرحها خواهد بود. اما دستیابی به عملکرد سازمانی نه تنها نظام های ارزیابی عملکرد بلکه یک فرهنگ باز خورد مداوم و معیارهای اجرایی که منشا خارجی داشته باشند را طلب می نماید. به عنوان مثال کیفیت می بایست ابتدا به شکل ارزش افزوده و نه از طریق تعاریف فنی داخلی برای مشتریان و سهامداران تعریف شود. معیار پایه عملکرد را می توان نه تنها از بانک های مرکزی بلکه از سایر سازمان ها نیز اخذ کرد. جنبه های خاص نظام های مدیریتی و فرهنگ سازمانی ممکن است بار دیگر بانکهای مرکزی را به طور ویژه به چالش بکشاند. برخی از این جنبه ها به شرح ذیل هستند:
 در حالی که در ارزیابی عملکرد بانک مرکزی یک سری مشکلات ذاتی وجود دارد تعیین معیارهای عملکرد استراتژیکی به صورت خاص و هدفمند امری ضروری است. معیارهای عملکرد برای واحدهای سازمانی و کارکنان احتمالاً با عملکرد استراتژیکی شامل معیارهای خروجی سنتی بیشتر ارتباط خواهد داشت.

نظام های هزینه می بایست کلیه مواد منابع هزینه را در اختیار گیرند. بطور مشخص هزینه های کارکنان و پس از آن هزینه های فناوری اطلاعات و سساختمان و تاسیسات از بزرگترین هزینه ها هستند. (سایر هزینه ها بیشتر در بخش عملیات یا فعالیت های خاص قرار دارند.) بنابراین ضروری است که هزینه وقت کارکنان به بازده کار نسبت داده شود. موضوعی که تعداد کمی از بانک های مرکزی به طور سنتی به آن پرداخته اند.
 به نمایندگان مدیران می بایست اختیار پاسخگویی و مسئولیت یکسان داد. نمایندگان نیازمند طراحی دقیق جهت مدیریت ریسکهای ناخواسته هستند. مدیری که هرگز اشتباه نکرده باشد احتمالاً هیچگاه در مورد موضوعی تصمیم نگرفته است.

تمرکز اصلی
 پس از فهرست کردن امور جاری اکنون قدری تمرکز کنید. کار اصلی عبارت است از کسب اختیار دایم برای بانک مرکزی که معمولاً از حمایت قانونی برخوردار باشد. کارهای تکمیلی کمی پیچیده تر هستند. در این ارتباط این سوال ها را مطرح نمایید، بانک مرکزی چرا و چگونه خود را درگیر نموده و نوع مطلوب منابع و میزان آن برای سرمایه گذاری چقدر است. اگر بانک مرکزی استدلال مشخصی برای اجرای کاری ندارد آن کار نباید اجرا شود. تصمیمات مربوط به کارهای فرعی و نا مربوط در اصول ساده هستند و به سادگی می توان آنها را حذف نمود. باید واقع بینانه عمل نمود. طرف مقابل در نظر گرفته و روشی را برای توقف یا انتقال کار طراحی کنید. تعیین نماینده بانک مرکزی در حال حاضر چه موارد و منابعی را برای این کار نیاز خواهد داشت. سایر کارهای ای حمایتی از قبیل فناوری اطلاعات و مدیریت منابع انسانی بخشی از آینده خواهند بود. اما چگونگی اجرا و تأمین آنها مشمول تغییرات است. اکنون باید فهرستی شامل کارهایی که ادامه خواهند یافت و کارهایی که متوقف خواهند شد روی وایت بورد وجود داشته باشد (در موارد معدودی ممکن است کارهای جدیدی برای شروع وجود داشته باشد). اکنون نوبت به بررسی سازمان می رسد.

پس از مشخص نمودن کارهای آتی، ترسیم ساختار یک سازمان آسان به نظر می رسد. اکنون نتایج مورد نیاز هر کار گروه را مانند فعالیت های ادارای از قبیل ذیل شناسایی نمایید: تحقیقات و تجزیه تحلیل های اقتصادی - معاملات بازرگانی و مالی و رابطه آنها - عملیاتی از قبیل بانکی، امور ارزی و تسویه و توسعه و اجرای قوانین - خدمات پشتیبانی (در انواع مختلف) و بیمه و حساسیسی داخلی

طراحی سازمان
 طراحی ساختار سازمانی که بتواند خروجی های دقیق اداره ها را برنامه ریزی کرده و تعامل موجود را کاهش بدهد مستط است دشوار باشد. برخی خروجی ها همیشه در میان مرز اداره ها و قسمت ها قرار خواهند گرفت که همکاری متقابل آنها را طلب می کند. تغییر وضعیت، هر گونه برنامه ریزی های مربوط به خروجی ها را در طول زمان از طریق تعامل های جدید از بین می برد.

سیس همان اصل را در هر بخش اعمال کنید.
 طراحی ساختار سازمانی که بتواند خروجی های دقیق اداره ها را برنامه ریزی کرده و تعامل موجود را کاهش بدهد مستط است دشوار باشد. برخی خروجی ها همیشه در میان مرز اداره ها و قسمت ها قرار خواهند گرفت که همکاری متقابل آنها را طلب می کند. تغییر وضعیت، هر گونه برنامه ریزی های مربوط به خروجی ها را در طول زمان از طریق تعامل های جدید از بین می برد.
 ایجاد کوتاه بینی و تشدید فعالیت ها و استفاده ناقص و ناکار از منابع می گردد. در حقیقت طراحی فرایند کار ممکن است از طراحی بخش ها با اهمیت تر باشد. بنابراین این هدف از طراحی باید ساختار سازمانی باشد. که در آن گروه های موثر نه تنها به فعالیت علاقه دارند بلکه نسبت به فرایند کار نیز شناخت کافی داشته باشند. ساختارها فرایند ها می بایست میان بخش ها همکاری و تعامل منظمی را فراهم نمایند. یک گروه مدیریتی از شد با نفع تعیین کاری که به عنوان یک گروه واقعی فعالیت می نماید نه در قالب یک کمیته، معمولاً عنصری کلیدی در زمینه طراحی به شمار می آید. سایر موارد مربوط به طراحی ممکن است امتیاز ویژه ای برای بانک های مرکزی داشته باشند که به شرح ذیل مورد بررسی قرار می گیرند:

نظارت و کنترل
 نظارت و کنترل تنها شامل فعالیت های رسمی از قبیل مدیریت ریسک، حساسیسی و تهیه و ارائه گزارش نمی گردد. کنترل و نظارت می بایست ترکیب کارهای یک سازمان را به منظور ارائه موثر خروجی های اصلی به طرف های خارجی تعیین نماید. در این راستا نحوه تعامل گروه مدیریتی ارشد با مدیران رده بالاتر از قبیل گروه روسای کل که تمام وقت کار می کنند یا اعضای هیئت مدیره اجرایی چگونه باید باشد؟ در صورتی که بانک مرکزی دارای هیئت مدیره غیر اجرایی باشد این تعامل چگونه خواهد بود؟ فرایند مربوط به ارتباط دادن و تمیز دادن میان کنترل و نظارت و مسئولیت های مدیریتی به توجه دقیقی نیاز دارد.

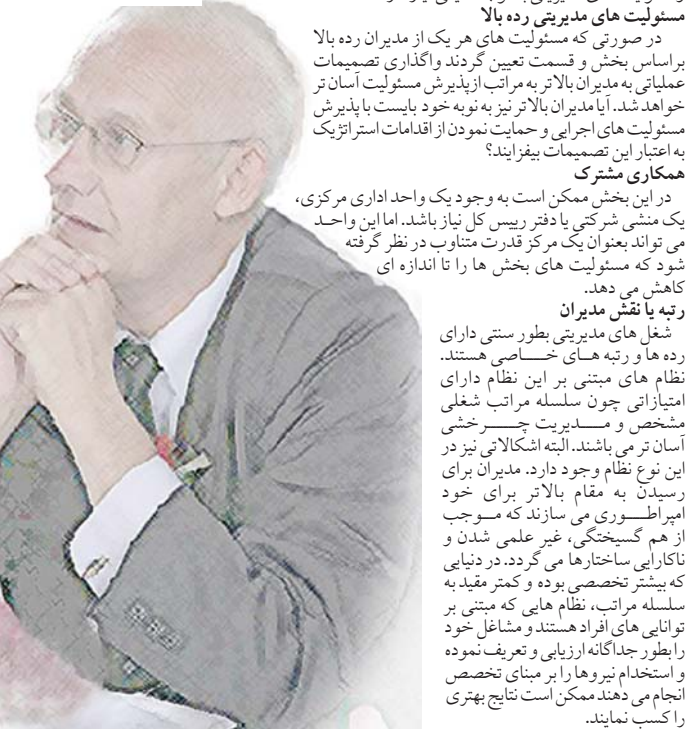
مسئولیت های مدیریتی رده بالا
 در صورتی که مسئولیت های هر یک از مدیران رده بالا بر اساس بخش و قسمت تعیین گردند واگذاری تصمیمات عملیاتی به مدیران بالاتر به مراتب از پذیرش مسئولیت آسان تر خواهد شد. آیا مدیران بالاتر نیز به نوبه خود بایست با پذیرش مسئولیت های اجرایی و حمایت نمودن از اقدامات استراتژیکی به اعتبار این تصمیمات بیفزایند؟

همکاری مشتری
 در این بخش ممکن است به وجود یک واحد اداری مرکزی، یک منشی شخصی یا دفتر ریسک کل نیاز باشد. اما این واحد می تواند بعنوان یک مرکز قدرت متناوب در نظر گرفته شود که مسئولیت های بخش ها را تا اندازه ای کاهش می دهد.

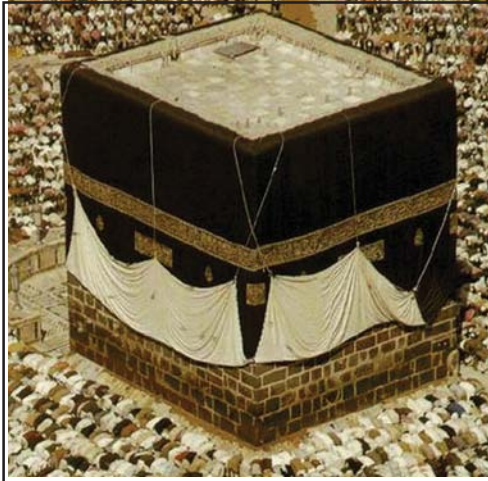
رتبه یا نقش مدیران
 شغل های مدیریتی بطور سنتی دارای رده ها و رتبه های خاصی هستند. نظام های مبتنی بر این نظام دارای امتیازاتی چون سلسله مراتب شغلی مشخص و مدیریت چتر بخشی آسان تر می باشند. البته اشکالاتی نیز در این نوع نظام وجود دارد. مدیران برای رسیدن به مقام بالاتر برای خود امپراطورسوری می سازند که موجب از هم گسیختگی، غیر علمی شدن و ناکارایی ساختارها می گردد. در دنیایی که بیشتر تخصصی بوده و کمتر مقید به سلسله مراتب، نظام های افراد هستند و مشاغل خود را بطور جداگانه ارزیابی و تعریف نموده و استخدام نیز وها را بر مبنای تخصص انجام می دهند ممکن است نتایج بهتری را کسب نمایند.

مشاغل فنی
 یکسختی، سکون و عدم اعطای پاداش به موقع، کارکنان فنی توانمند را به کارکنانی ناتوان بدل می نماید. ساختارهای سازمانی می بایست ردیف های شغلی مطلوبی - نه تنها برای مدیران ماهر بلکه برای کارمندان ارشدی که می توانند همکاری موثری را در زمینه های دیگر داشته باشند - ایجاد کنند.

شعبه ها
 آیا شعبه ها مورد نیاز هستند. چه وظایفی را به عهده دارند؟ چه میزان اختیار باید داشته باشند؟ نظارت و سرپرستی آنها به عهده چه کسی و به چه شکل باید انجام گیرد؟
منابع مورد تقاضا
 پاسخ به این سوالات زمان خواهد برد. اما نهایتاً ساختار سازمانی آینده حداقل در اصول مشخص است، آیا



نماز در آئین محمدی



وحدانیت آن ذات بی شریک
اعتساف می کنیم، قنوت
می بندیم، دست ها و انگشتان
خود را به سوی او بالای می پریم و
بر صفات جلالیه و جمالیه آن
بزرگ گواهی می دهیم. به
واسطه این اقامه نماز، سعی در
تزکیه نفس و اخلاق می کنیم.
جسم خود را از آلودگی های
جسمانی و روح خود را از
آلودگی های روحی
می زدائیم. در نهایت دوباره
مسرو می کنیم که به نماز
ایستاده ایم. نمازی که شریف ترین عبادات و بالاترین طاعات است.

آری نماز اسلام محمدی سراسر آداب الهی، مسائل تربیتی و حقایق یافتن
به نماز باید متوجه این معانی بلند آسمانی و مفاهیم جنانه ملکوتی باشد.
با چنین نمازی است که انسان به معراج خود می رسد و به دریای نور سرمدی متصل می گردد، چنان که در
روایات معتبره از قول معصومین علیهم السلام آمده است:
*رسول خدا (صلی... علیه و آله و سلم) فرمود: زمانی که بنده به نمازهای واجب برخیزد و با قلب و گوش و چشم
به سوی حضرت حق رود، پس از پایان نماز، از گناهانش همچون روز ولادت از مادر بیرون رفته است. ■
گرد آوری: فرح مصدری

نماز تلاشی است برای برقراری ارتباط با یگانه دوست.
نماز، هدیه ای است از طرف خداوند به جامعه بشری. هر جامعه ای آن را حفظ کند بیشتر
به خدای مهربان نزدیک است.
حفظ نماز مسئولیتی است بر دوش ما. اگر ما در مورد نماز با بی مسئولیتی رفتار کنیم،
در واقع خودمان این لذت و این سعادت را از خود دور کرده ایم و چه بسا با این
سهل انگاری، گناه کم رنگ شدن نماز در نسل های بعد نیز به گردن ما قرار گیرد.
"ای کسانی که ایمان آورده اید، به رکوع روید، سجده کنید، پروردگارتان را بپرستید و
اعمال پرهیزکارانه انجام دهید، باشد که رستگار شوید." (سوره حج آیه ۷۷)
در این گفتار نبوت به پیامبر برکت و رحمت حضرت عیسی (ع) و سپس نماز در آئین خاتم
پیامبران، بزرگ مرد نور و ایمان حضرت محمد مصطفی (ص) می رسیم. باشد که مرور و جوب و اهمیت
نمازی به این پیامبران بزرگوار، روشنی بخش راه ما باشد.

حضرت عیسی (ع) و نماز
داستان عیسی و مادرش مریم که دارای مقام عصمت و طهارت بودند، از عجیب ترین اتفاقات روزگار
است. خداوند مهربان برای نشان دادن قدرت خود و برای عبرت دیگران با هدف و هدایت بانسل ها و
امت ها به طور مکرر به واقعه بزرگ و عجیب حضرت عیسی علیه السلام و مادرش در قرآن مجید اشاره
فرموده است. یکی از معجزات و شگفتی های زندگی حضرت عیسی علیه السلام، سخن گفتن او در گهواره،
چند ساعت پس از تولد است و این که ایشان با سخنان خود، حقایق الهی را برای مردم بازگو کرد و به خصوص
به این معنا اشاره فرمود که من مأمور به نماز:
*عیسی (ع) در گهواره گفت: همانا من بنده خدایم، به من کتاب آسمانی عنایت شده و به شرف نبوت
آراسته ام و هر کجا باشم برای جهانیان مایه برکت و رحمتم. من تا زنده ام دستور دارم نماز را به پای دارم و
زکات مال بپردازم. من مأمور به مادر نیکی کنم و از شقاوت دورم. سلام حق بر من روزی که به دنیا آمدم
و روزی که می میرم و روزی که در قیامت معوت می شوم. (سوره مریم آیات ۳۳ - ۳۰)

حضرت محمد (صلی... علیه و آله و سلم) و نماز
مسأله که در باب نماز در آیین رسول خدا (صلی... علیه و آله و سلم) مطرح است در هیچ فرهنگی مطرح
نیوده است. نماز در اسلام محمدی حقیقتی است جامع و کامل که در پرتو آن انسان به آداب الهی آشنا و
مانوس می شود و راه رشد و کمال، عرفان و طریقت، عشق و حقیقت رامی پیماید. نماز در آیین محمد (صلی
... علیه و آله و سلم) بال بر قدرتی است که اگر با شرایط مخصوص به خودش انجام بگیرد، انسان را تا مقام قرب
الهی و وصل محبوب ابدی پرواز می دهد. در چنین آئینی که مبتنی بر حکمتی خاص بوده و هر جزء آن
بر اساس سر و مصلحتی است، برترین و بهترین قسمت آن سجده کردن است. پیشانی بر خاک گذاردن و به
زبان نیاز به درگاه آن کریم بزرگوار درد دل می گوئیم.
وقتی به نماز می ایستیم هزاران مفهوم و معنا را با معبود خود مرور می کنیم. تکبیر الاحرام می گوئیم و به

در شماره پیشین درباره صبر، بردباری و استقامت در کلیه امور زندگی نوشتیم. در این شماره، ادامه مطلب صبر
را پیش رو دارید.
صبر در قرآن
در بسیاری از آیات قرآن کریم، خداوند، بندگان را به صبر دعوت کرده و متعاقب آن می فرماید: "خدای تعالی
صابران را دوست دارد".

در آیاتی دیگر می خوانیم: "خداوند با صابران است". در توضیح این آیه باید گفت وقتی خداوند به بندگان خود
می فرماید که با صابران همراه است این بدان معنی نیست که
صرفاً به لحاظ مکانی و جسمانی به آن ها نزدیک است بلکه به
این معنی است که خداوند به بندگان صابر خود رحمت و عنایتی
ویژه دارد و باعث نزول خیرات و برکت برای آنان شده و برای
آنان به نوعی دلگرمی و تقویت روحی در پی دارد.

صبر و امتحان الهی
همه ما می دانیم که لازمه زندگی مادی و حیات این جهانی،
انواع بلاها و گرفتاری هاست، هر چند بسیاری از این بلاها و
گرفتاری ها، نتیجه اعمال خود ماست و هر چند که بلاها و
مصائب در هر حدی که باشند، به هر حال ناخوشایند و آزاردهنده
هستند، لکن باید بدانیم که همه آن ها فایده ای بزرگ در بر دارند
و آن ساختن و تربیت کردن انسان است. یعنی انسان تا در زیر
ضربات مصائب قرار نگیرد استعدادهاش آشکار نمی شود و
پرورش نمی یابد. بنابراین در تفکر قرآنی، راه نجات از مصائب
گونگون، صبر و پایداری است، نه صبوری از روی ضعف یا اجبار،
بلکه مقاومت و استقامتی دلیرانه در میدان نبرد زندگی.

خداوند تعالی در آیات متعددی از قرآن کریم به این نکته
اشاره داشته است که خلقت انسان کاری از روی بیهودگی نبوده
و انسان همیشه در بوته آزمایش قرار دارد. لذا در آیات مختلف
به انواع بلاهایی که در زندگی انسان روی می دهد اشاره
می نماید. و در معرفی صابران در آیه می فرماید: کسانی که
چون مصیبتی و بلایی به آن ها رسد گویند ما از آن خدایم، ملک
اویم و باز به سوی او بر می گردیم و این حوادث گذراست، و
بسا که بعد از عسر و سختی، یسر و آسانی پیش آید.

صبر و پایداری در برابر دشواری ها



صبر و پایداری که مادر رسولان الهی می بینیم بالاترین نمادی است که می توان به
آن اشاره کرد. صبر شکر فرزندای توحد حضرت ابراهیم علیه السلام که در بوته های
مختلف مورد امتحان قرار گرفت، از جمله جان، مال، زن... و از همه مهم تر آزمو
دشواری ذبح فرزند" که صبر و تحملی فوق تصور می طلبید و در جای دیگر سرگذشت
حضرت یوسف با پدری شقیفته و عاشق و آن که پس از حادثه ناگوار از دست دادن فرزند
به خاطر آتش حسد پرادران، بی آن که عکس العمل زشتی انجام دهد، می گوید: من
صبوری جمیل می کنم (و ناسپاسی نخسوا هم کرد) و از خداوند در برابر آن چه شما
می گوئید، یاری می طلبم.

حالی یکی از سؤالاتی که معمولاً "درباره آزمایش به ذهن
می رسد، این است که آزمایش انسان ها توسط خداوند، چه
سودی برای خداوند دارد. مگر خداوند متعال از حال و آینده ما آگاه نیست؟ مگر نمی داند با قرار گرفتن در بوته
آزمایش، راه حق یا شیطانی سعادت یا شقاوت را انتخاب می کنیم؟ پس اگر او قادر است که هر کس را بدون امتحان
به همان مرتبه ای که با آزمایش مستحق آن می شود برساند، اگر به همه چیز احاطه دارد و از غیب آسمان و زمین
به خوبی آگاه است، چرا بندگان خویش را امتحان می کند؟ مگر چیزی بر او مخفی است تا به وسیله امتحان آشکار
شود!؟

تعبیر غلط از صبر
از آن جا که صبر بیشتر در مورد مصائب و گرفتاری ها به کار می رود بعضی ها فکر می کنند که باید در مقابل
ظلم، جنایت و تضییع حقوق خود صبر پیشه کنند. در حالی که این طور نیست. حضرت آیت الله خمسنه ای
سوال ها پیش از انقلاب در این مورد به روشنگری پرداخته و می فرماید: "معمولاً صبر را به معنای تحمل
ناگواری ها معنا می کنند. این تعبیر... هنگامی که در یک جامعه ستمکش و بی اراده و اسیر عوامل فساد و انحطاط
مطرح شود بزرگ ترین وسیله برای ستمگران و مفسدان و بزرگ ترین عامل و مشوق عقب ماندگی و انحطاط و فساد
خواهد بود.

در پاسخ به این سؤال مهم باید گفت آزمایش الهی ریشه در همان پرورش و تربیت آدمی دارد. این سنت کلی
و دائمی پروردگار، برای شکوفا کردن استعدادها و نهفته و در نتیجه پرورش دادن بندگان می باشد؛ همان گونه
که فولاد را برای استحکام بیشتر در کوره می گذارند تا آبدیده شود، انسان نیز تنها در کوره حوادث و مشکلات
است که از زشتی های پاک می شود و مسیر رشد و کمال را می پیماید. قرآن مجید نیز به این حقیقت صریح نموده
و فرموده: اینها همه به خاطر آن است که خداوند می خواهد ناپاک را از پاک جدا سازد. (انفال ۳۷) حضرت
علی (ع) در زمینه فلسفه امتحانات الهی می فرماید: "خداوند به روحیات بندگان، از خودشان آگاه تر است، ولی
آنها را امتحان می کند تا کارهای خوب و بد که معیار پاداش و کیفر است، از آنها بروز کرده و ظاهر گردد.
به بیان دیگر، صفات درونی انسان به تنهایی نمی تواند معیاری برای ثواب و عقاب گردد، مگر آن زمانی که
در بلاهای اعمال انسان خودنمایی کند. خداوند بندگان را می آزمايد تا آنچه در درون دارند در عمل آشکار کنند
و استعدادها و خود را به فعلیت برسانند و مستحق پاداش و کیفر او گردند. امتحان خدا برای آن است که کارهایی
که معرفت و روحیات و کمالات او است و با آنها پاداش یا کیفر داده می شوند، ظاهر شود. به قول شاعر
خوش بود گر محک تجربه آید به میان
تاسه روی شود هر که در او غش باشد

کوتاه سخن آن که ۱- اگر صبر و بردباری، با شکر و سپاس ایزد منان توأم باشد، آرامش روحی و فرصت تأمل
راه انسان می دهد. ۲- اگر صبر و بردباری، با تقوا و پرهیز از گناه همراه شود، یقیناً خداوند نیک دهنان را دفع
و امدادهای غیبی اش را نازل خواهد کرد. (مانند صبر حضرت یوسف علیه السلام) ۳- اگر صبر و بردباری، با توکل
بر خداوند همراه باشد، عهده بهشت جاودان بر آن حتمی است. ۴- و آخر آن که، مانسان ها تا علم و اطلاع از امری
پیدا نکنیم نمی توانیم آن کساز یا حادثه را در ذهن خود تحلیل کنیم و بر رویداد صبر نماییم. بنابراین باید تا
می توانیم بر معرفت خود یغزائیم و بدانیم تقدیر آفریدگار جهانی حل و مرز، بیرون از تجربیات محدود انسان
خود محور است.

بعضی از افراد که از فلسفه آزمایش بی اطلاع هستند و نتایج مثبت امتحان را درک نمی کنند و می پندارند که
دنیا جای خوشگذرانی و عشرت است و فقط برای فعالیت، تلاش، کسب و کار و ثروت اندوزی آفریده

خدا، بیشترین حدمد و سپاس را در راحتی و زیباترین شکیبائی را هنگام مصیبت تا تو می طلبم. ■
حضرت علی بن الحسین علیه السلام
برگرفته از نشریه مشکوه- تنظیم: فرح مصدری



بی انصافی وارد اطلاعات مشتریان شما شده و شماره کارت های اعتباری را بر بایند، تصور می کنید چه اثری می تواند بر کسب و کار شما داشته باشد؟ بنابراین باید به دنبال یک شرکت Web host بگردید که تمام موضوعات امنیتی عمده را بکار بسته باشد تا دیگران نتوانند وارد سایت شما شده به اطلاعات شما دستبرد زنند. شما باید از آخرین روشهایی که مزاحمین اینترنتی استفاده می کنند، آگاهی داشته باشید و برای مبارزه با موقع با مشکلات و مسائل امنیتی، آخرین ابزار حفاظتی مناسب در اختیار تان باشید.

سرعت: برقرار کردن ارتباطی سریع با صفحات وب شما در اینترنت نیز در حد خود بسیار مهم است. استقرار شبکه های فیبر نوری در اتصالات اینترنت باعث افزایش اعتبار و ارتباطات اینترنتی شده و بهتر است web host شما هم به این شبکه فیبر متصل باشد.

تفاوت بین بازاریابی شبکه ای (۴) و دسیسه هرمی (۵)

به نوع خوب بازاریابی اینترنتی، "بازاریابی شبکه ای" و نوع بد آن که نوعی کلاهبرداری است "دسیسه هرمی" می گویند. بازاریابی شبکه ای منافع زیادی در زمینه کاهش هزینه ها و افزایش فروش دربر دارد و منافع زیادی را هم برای تولیدکنندگان فراهم می نماید. از طرف دیگر باتوجه به جمعیت بیکاران جوان زیاد در ایران و از آنجا

که اکثر کارها در بازاریابی شبکه ای توسط جوانان انجام می شود می تواند نقش مفیدی در اشتغال زایی داشته و زمینه های توسعه و دانش بازاریابی در کشور ما را فراهم نماید. آماری که در حال حاضر از جوانان بیکار وجود دارد بین ۱۲ تا ۱۷ درصد است و پیش بینی می شود تا سال ۱۳۹۰ این میزان تا ۲۰ درصد افزایش یابد که بسیار نگران کننده است. بنابراین لازم است مسئولین با بازاریابی شبکه ای به صورت علمی آشنا شده و از آن در جهت منافع کشور بهره گیرند. مفهوم بازاریابی شبکه ای نه تنها چیز بدی نیست بلکه می تواند بسیار خوب هم باشد، خصوصاً با شرایط ایران که جمعیت جوان آن بسیار است.

مکانیسم های پرداخت در تجارت الکترونیک

۱- کارتهای اعتباری: این نوع کارتها ممکن است با کارتهای بدهی الحاق شده و تحت عنوان سیستم های انتقال بدهی "ارائه شوند. مکانیسم کارت اعتباری بدین ترتیب است که خریدار (دارنده کارت) به بانکی اعلام می کند وجه درخواستی شبکه ای به روشنده را از محل قرضه که از بانک کرده است، بپردازد. در انتهای هر ماه بانک برای صاحب کارت صورت حسابی مبنی بر پرداختهای انجام شده، ارسال می کند. در حقیقت مبادلات از طریق کارتهای اعتباری متضمن خود یک تعهد (دریافت وام) است. در صورتی که بین کشورها و بانکهای آنها ارتباطات لازم وجود داشته باشد توسط این کارتها می توان پول نقد را در خارج از کشور نیز دریافت کرد.

در مورد کارتهای بدهکار برخلاف کارتهای اعتباری می توان به این امر اشاره کرد که دارنده کارت قبل از استفاده باید به مقدار لازم در حساب خود پول داشته باشد و در این نوع کارتها حساب دارنده بلافاصله با پس از پایان روز معامله بدهکار می گردد.

۲- پول الکترونیک: این مکانیسم برای معاملات بی نام مورد استفاده قرار می گیرد و هیچ گونه ابزار پرداخت مادی از قبیل پول کاغذی و سکه در مکانیسم پول الکترونیک دخالتی ندارد. مکانیسم های دیگر پرداخت از قبیل کارت های هو شمند و حتی چک های الکترونیک می توانند به عنوان اشکالی از پول الکترونیک طبقه بندی گردند. پول الکترونیک شکلی از بهای اندوخته شده است که به آسانی در ساختارهای الکترونیک قابل معامله است. پول الکترونیک مانند پول کاغذی است با این تفاوت که در مورد پول الکترونیک و در زمان وقوع معامله ارزش و بهای کالا نیز انتقال داده می شود اما وجه بعداً پرداخت می شود. اشخاصی که توانایی دسترسی به کارت اعتباری را به جهت عدم داشتن اعتبار کافی را نداشته باشند می توانند از پول الکترونیک استفاده کنند. در اروپا اکثر مصرف کنندگان به این نوع روش پرداخت در معاملات اینترنتی گرایش دارند. صحت و سقم پول الکترونیک باید مورد تأیید قرار گیرد در این صورت باید سیستم تأییدکننده ای موجود باشد که اقدام به این عمل نماید. درست همانند پول کاغذی که دارای شماره سریال است. هنگامی که شخصی کالایی را خریداری می نماید و پول الکترونیک را از حساب خود در بانکی که دارای حساب است برداشت می نماید، بانک مزبور توانایی تأیید پول الکترونیک را داراست بدون این که ارتباطی با این معامله داشته باشد. در کشور ما هنوز از این نوع روش پرداخت استفاده نمی شود البته ایده است که چنین روش پرداختی نیز در سیستم پرداخت الکترونیک و تجارت الکترونیک رایج گردد.

جمع بندی و نتیجه گیری

با استفاده از بازاریابی شبکه ای می توانیم فروش محصولات سنتی خود مانند زعفران، پسته، صنایع دستی و قلابی از این دست را در سطح جهان افزایش دهیم. و اقبال این است که ما با تولید تا حدود قابل قبولی آشنا هستیم اما در بازاریابی و خصوصاً در بازار بین المللی بسیار ضعیف عمل می کنیم و مجموعه آموزش هایی که برافه در بازاریابی شبکه ای داده می شود، می تواند برای این منظور بسیار مفید و قابل استفاده باشد. ■

۱- Direct Marketing, ۲- Multi level Marketing, ۳- Independent Business Owner (IBO)

۴- Network Marketing, ۵- Pyramid scheme

مقدمه

بدون شک در دنیای معاصر کسی نیست که از ارزش وقت و کاربرد اطلاعات آگاهی نداشته باشد. همه چیز با سرعت در حال تحول است و در دنیای امروز اتلاف وقت و انرژی برای انجام کارهای روزمره یعنی عدم استفاده بهینه از تکنولوژی. رباخانه ها با سرعت غیر قابل توصیفی وارد زندگی انسان معاصر شده و او را درگیر یکی از موضوعات پیچیده قرن به نام EC (تجارت الکترونیک) کردند. پدیده ای که با سرعت زیادی در حال گسترش است. وارد شدن به این گستره جهانی از تجارت محدودیتی ندارد و با برخورداری از کمترین امکانات و در هر نقطه از جهان می توان به آن پیوست.

اهمیت راه اندازی

بر اساس آمار ارائه شده در سال ۲۰۰۴ درآمد جهانی کسب و کار اینترنتی به سقف ۲۷ تریلیون دلار رسید. این که شما به کار تجاری اشتغال دارید، اهمیت ندارد بلکه نادیده گرفتن ۲۷ تریلیون دلار ممکن نیست. برای اینکه نشان دهید بخشی از این مجموعه به شمار می آید، فقط کافی است در حیطه وب جهان گستر (www) قرار داشته باشید.

شبکه ای عمل کردن

کسب و کار در حقیقت چیزی جز برقراری ارتباط با افراد نیست. شما می توانید ۲۴ ساعت شبانه روز، به سادگی و بدون صرف هزینه در محیط Web باشید. حتی اگر تغییر مکان دهید، با شماره جدیدی داشته باشید، همچنان در همان محیط مجازی قرار دارید و همگان می توانند شما را پیدا کنند.

عبارت بازاریابی شبکه ای در ایران طرف چندسال گذشته مطرح شده در حالی که در دنیا قریب ۷۰ سال سابقه دارد. تقریباً از سال ۱۹۳۰ مفهومی به نام "بازاریابی شبکه ای" در کشور آمریکا رایج گشت. از این مفهوم در برخی از موارد، معادل "بازاریابی مستقیم (۱) استفاده می شود. در این روش تولیدکننده به جای اینکه کالاها را خود و از طریق عوامل پخش با درصد کمیسیون بالا به فروش برساند، از طریق خود مردم و مشتریان این کار را انجام می دهد. در برخی موارد، تولیدکننده شبکه ای بازاریابی چندلایه ای (۲) نیز نامیده می شود. در این روش، فروشنده کالای خود را به افرادی در شبکه بازاریابی در فروش واگذار می کند و آن افراد نیز کالا را به چند نفر زیر دست خود واگذار می کند در نتیجه به صورت تصاعدی بر تعداد مشتریان و فروشندگان کالا در شبکه اضافه می شود. در حال حاضر بیش از ۳۰۰۰ شرکت در دنیا به کار بازاریابی شبکه ای مشغول هستند.

مکانیسم کار در بازاریابی شبکه ای

ساز و کار بازاریابی شبکه ای به این شکل است که فرد به یکی از این شرکتها تقاضای عضویت می دهد تا تبدیل به یک مالک مستقل کسب و کار (۳) شود. این فرد با استفاده از مستندات و آموزش های اقتصادی کارش را آغاز می کند و از طریق گرفتن کمیسیون به کسب درآمد می پردازد. برای استفاده از مکانیسم بازاریابی شبکه ای توسط شرکت ها سه دلیل عمده وجود دارد:

- ۱- هزینه تبلیغات کم می شود چرا که افراد کالاها را به یکدیگر معرفی می کنند.
- ۲- هزینه ای که صرف عوامل توزیع و مراکز پخش کالا می شود به میزان زیادی کاهش می یابد.
- ۳- یک جریان مثبت نقدی شکل می گیرد. در حالت عادی تولیدکننده کالاها را معمولاً به صورت امانی در اختیار عامل توزیع قرار می دهد تا پس از فروش سهم تولیدکننده را پرداخت کند. در نتیجه معمولاً وجه مربوط به تولیدکننده طرف یک تا سه ماه عمده می شود در حالی که در بازاریابی شبکه ای تولیدکننده ابتدا دریافت نقدی دارد و سپس کالا را در اختیار خریدار می گذارد و این مسئله علاوه بر منافع اقتصادی ریسک های مختلف ناشی از فروش امانی را نیز از بین می برد.

در تجارت الکترونیک نه تنها به تبلیغ، بازاریابی و فروش می پردازد بلکه می توان حساب های دریافتی و پرداختی را نیز کنترل کرده و به ایده هایی دست یافت. در اینترنت یک کسب و کار کوچک می تواند با شرکت های بزرگ رقابت کند.

نکات اساسی اولیه

پس از این که شرکت با فرد تصمیم گرفت تا سائیتی ایجاد نماید، در گام اول باید نام سایت منحصر به فرد باشد چون ممکن است نام دلخواه وی قبلاً توسط فرد دیگری گرفته شده باشد. نکته ضروری در این رابطه آن که نام انتخابی با محصولات و خدمات ارائه شده بسیار نزدیک باشد، چرا که هر ماه یکبار مو تورهای جستجوگر تحت شبکه اینترنتی، اقدام به بروز کردن اطلاعات خود می کنند و اگر نام شرکت با کاری که صورت می دهد سنخیت نداشته باشد، شناسایی نشده و در نتیجه شرکت به کار بران نیز معرفی نمی شود و از یک بازاریابی و معرفی جهانی و رایگان محروم می شوید.

ویژگی های اساسی برای یک میزبان اینترنتی

اهمیت: اگر یک میزبان اینترنتی تلاش را به سوی سیستم شما باز کند و آن را از کار بیندازد، با آدم های

تجارت اینترنتی و شبکه ای



جمع آوری: شهریار حجت پناه

ماخذ: اینترنت

چگونه بانک مرکزی قرن بیست و یکم...

واردات همه جانبه فنون مدیریت تغییر و منابع مورد نیاز لزوماً خوب جواب نمی دهد. ویژگیهای منحصر بفرد بانکداری مرکزی می تواند اندیشه های ساده را مغشوش نماید. و در نهایت این افراد داخل بانک مرکزی هستند که می توانند تغییرات پایدار را ایجاد کنند. در این ارتباط روش ایده آل احتمالاً استفاده از منابع داخلی با حمایت متخصصان خارجی است.

پذیرش تغییرات

هر گونه برنامه تغییر به نوع خود منحصر به فرد خواهد بود اما حرکتها و ویژگیهای مشترک می توانند شناسایی شوند. برای ایجاد تغییرات مفید آمیز می بایست: یک برنامه تغییرات طراحی کرده و منابع آن را به طور صحیح تعیین کنیم بهره گیری از تفکر بدون پیش فرض، ارتباط برقرار کردن، ارتباط برقرار کردن و ارتباط برقرار کردن، طراحی برنامه تغییراتی که موفقیت آن سریعاً حاصل شود، مصالحه کردن در مورد جزئیات در هنگام ضرورت، نه در مورد اصول کلیدی یا دستورالعملها، ایجاد مشوقهایی که حامیان را تشویق نموده و به خنثی نمودن مقاومتها کمک نماید، نگهداری ساده آن، تمرکز کردن بر نتیجه و اندازه گیری تاثیر تغییرات.

بر اساس این مقاله، شهرت و نفوذ هر یک از بانکهای مرکزی رهبریت و مدیریت تغییر آنها را نه توانایی فنی (شان) را به طور فزاینده ای انعکاس خواهد داد. بانکهای مرکزی آزادی منحصر به فردی در طراحی و مدیریت تغییر دارند که در مقایسه با بیشتر سازمانها می توانند بسیار موثرتر عمل نمایند. آنها می توانند با استفاده از این آزادی به خاطر منافع خود و دیگران به سازمانی پیشرو و نمونه بدل شوند. بانکهای مرکزی می بایست برای بدست آوردن استقلال و عزت بیشتر، تغییرات را با آغوش باز بپذیرند. در آغوش گرفتن تغییرات یعنی عملی بیش از یک اقدام معمولی و با پذیرش از روی ناچاری. به عبارت دیگر پیش افتادن از طریق ایجاد تغییرات داخلی و بکارگیری علاقه و حرفه ای گری در کار فنی خود. ■

۱- ساختاری است که در آن فعالیتها بر مبنای عملکرد در بخشها گروه بندی می شود.

بقیه از صفحه ۹

تمرکز مدیر ارشد

گروه مدیران ارشد می بایست برای اتخاذ تصمیمات مدیریتی در سطح بانک عهده دار مسئولیت جمعی باشند. جزئیات مربوط به امور فنی می تواند به یک گروه خاص از مدیران واگذار شود اما کلیه مدیران ارشد می بایست با دو کاربرد حمایتی مهم فناوری اطلاعات و مدیریت منابع انسانی آشنا شوند. دیدگاه مدیریت عصر سوم ممکن است در ابتدا در نظر بسیاری از مدیران رده بالا و ارشد نا آشنا و پرچالش به نظر رسد. بعنوان مثال آنها باید کمتر به کاغذ بازی و تشریفات اداری پرداخته و تصمیمات مهمتری را هر چند به تعداد کم اتخاذ نمایند. بی میلی نسبت به بی اعتنا گذشتن از کنار امور به سهولت منجر به مدیریت خرد، اتخاذ تصمیمات دیر و مداخله های فردی گردیده که موجب کسر مزایای مورد نظر برای مسئولیتها می گردد. از آنجایی که فعالیتها بسیاری در بانکهای مرکزی انجام می گیرند موفقیت یکسان نظامها و فرهنگ سازمانی غیر ممکن بوده و میان اصول مشترک درون سازمان و دیدگاه های فردی که پاسخگوی نیازهای متغیر می باشند تنش ایجاد خواهد شد. نظامها در این وضعیت ممکن است به سرعت تغییر یابند اما فرهنگ سازمانی محکم و استوار باقی می ماند. هر گونه تغییر لازم فرهنگی نیازمند زمان، هبری و تعهد پایدار است.

خو اندگان این مقاله تاکنون دریافت اند که مدیریت بانک مرکزی قرن بیست و یکم به طور عمده عبارت است از طراحی و مدیریت تغییرات داخلی؛ مدیریت تغییر به طور طبیعی در فهرست الوتیه های بانکدارهای بانکهای مرکزی قرار نمی گیرد. به تاخیر انداختن و کاهش میزان تغییرات داخلی و تمرکز بر تغییرات خسارچی و سوسه انگیز است.

مسیر تغییرات این حرکت اقدام جالبی نمی باشد؛ چالش های خارجی و تغییرات داخلی معمولاً به یکدیگر وابسته هستند. شکست در ایجاد تغییرات داخلی احتمالاً بازتاب جهانی جدی بر عملکرد یک بانک دارد. هدایت و رهبری تغییرات داخلی برای بانکداران بانکهای مرکزی کار سختی می تواند باشد. آنهاهی که در درون سازمان قرار دارند نمی توانند به آسانی در مورد ایجاد تغییرات داخلی موثر در آن تصمیم بگیرند.



پنجره



اسکناس پاره
زنده یاد عمران صلاحی

داشتم از گرما و تشنگی که له می زدم. وارد مغازه ای شدم و گفتم: "لطفاً یک ماه الشعیر خشک بپیر مرد مغازه دار از یخچال یک ماه الشعیر در آورده، درش را باز کرد و به دست من داد. آن را یک نفس بالا رفتم. بطری را روی پیشخوان گذاشتم و یک اسکناس صد تومانی به مغازه دار دادم. دیدم می خواهد یک اسکناس پاره پوره بیست تومانی به من بدهد. نمی دانم چرا به اسکناس های کهنه و پاره حساسیت دارم. رویم نشد به پیر مرد بگویم این اسکناس را عوض کن. فکری به نظرم رسید: تشنگی مان بر طرف نشد، لطفاً یک نوشابه هم بدهید. پیر مرد، اسکناس بیست تومانی را توی کشوی میزش گذاشت. نوشابه ای از یخچال در آورد و درش را باز کرد و به دست من داد. این یکی را هم یک نفس بالا رفتم. شماسی تومانی دیگر هم باید لطف بفرمایید. پول خرد نداشتم یک اسکناس پنجاه تومانی به پیر مرد دادم. پیر مرد باز آن بیست تومانی پاره پوره را به طرفم دراز کرد. فکری به نظرم رسید: تشنگی مان بر طرف

نکته: قطعاً مشابه این مشکل برای همه ما هم پیش آمده است. پس حداقل برای این که همانند مرحوم عمران صلاحی مجبور نشویم نوشابه های سوم و چهارم را هم سر بشویم، اسکناس هایمان را پاکیزه نگهداریم!

از خزان زود رس اسکناس ها جلوگیری کنیم

۱۲۰ میلیارد ریال
هزینه چاپ مجدد اسکناس های فرسوده!

اسکناس یک سرمایه ملی است که نقش به سزایی در معاملات روزانه ما ایفاء می کند. متاسفانه در کشور ما به دلیل عدم دقت کافی در نگهداری آن، سالانه بیش از ۷۰۰ میلیون برگ اسکناس از گردونه خارج و بسالغ بر ۱۲۰ میلیارد ریال



صرف جمع آوری، امحاء و چاپ مجدد آن می گردد. این هزینه با پول شما

و به شکل مالیات پرداخت می شود. میانگین عمر اسکناس در ایران ۵ سال بوده که حدوداً معادل نصف عمر آن در کشورهای صنعتی جهان است.

با مراقبت صحیح از اسکناس یا بهره گیری از ابزارهای جایگزین (چک پول، کارت های اعتباری و ...) می توانیم این بودجه را صرف طرح های عمرانی و توسعه کشور کنیم.

بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران
امور فرهنگی و روابط عمومی

حدیث غدیر



رسول گرامی اسلام (ص): روز عید غدیر خم از برترین عهدهای امت من است و آن روزی است که خداوند بزرگ دستور داد تا برادرم علی بن ابی طالب را به عنوان پرچمدار اتمم منصوب کنم، تا بعد از من مردم توسط او هدایت شوند و آن روزی است که خداوند دین را تکمیل و نعمت را بر امت من تمام کرد و اسلام را به عنوان دین برای آنان پسندید.

سال دهم هجرت، مسلمانان همراه پیامبر اکرم مراسم حج را به پایان رساندند و عازم مدینه شدند تا این که به محلی به نام غدیر خم رسیدند. پیامبر دستور توقف دادند و همگان در آن بیابان بی آب و در زیر آفتاب سوزان صحرا فرود آمدند. سبب فرود آمدن او در این جا، این بود که آیة ای از قرآن درباره انتصاب امیر المومنین علی بن ابی طالب (ع) به عنوان جانشین پس از خود در میان امت بروی نازل شد. پیش از این نیز بی آن که برای این کار وقتی تعیین کرده باشند، در این باره به آن حضرت وحی شده بود. از آن جا که هنگام بازگشت از سفر حج در محل غدیر خم، حجاج از یکدیگر جدا می شدند و راه سرزمین ها و اماکن خویش را پیش می گرفتند، بر اساس دستور باری تعالی آن مکان و آن زمان برای اعلام فرمان جانشینی امیر مومنان علی (ع) انتخاب شد. لذا آیة شریفه: ای پیامبر، آن چه از خدا بر تو نازل شده به خلق برسان که اگر نرسانی تبلیغ رسالت و اداء وظیفه نکرده ای و خدا تو را از شر و آزار مردمان محفوظ خواهد داشت، بیم مکن و دل قوی دار که خدا گروه کافران را به هیچ راه موفقیتی راهنمایی نخواهد کرد.

مانده: ۶۷ (آیه راجع به غدیر و خلافت علی (ع) است). بر پیامبر گرامی اسلام نازل شد و رسول خدا برای انجام فرمان در آن مکان توقف کرد.

منبری از جهاز شتران برای پیامبر ساختند. هنگامی که مردم گرد آمدند، حضرت بر فراز آن قرار گرفت و امیر المومنین را نیز پیش خواند. آن گاه برای مردم سخن راند و خدا را ثنا گفت و مردم را اندرز داد و خیر ناگوار مرگ خویش را به گوش امت رساند و گفت: من به سوی خداوند خوانده شده ام و وقت آن رسیده که از میان شما بروم. من در میان شما دو چیز باقی می گذارم که اگر به آن چنگ زدید هرگز گمراه نشوید: کتاب خدا و عترت من، یعنی اهل بیت. این دو از یک دیگر جدا نشوند تا کنار حوض بر من در آیند. آن گاه به بلندترین صدا آواز داد: ایما من به شما از خودتان سزاوارتر نیست؟ گفتند: آری.

سپس بی درنگ بازوان امیر المومنین

علیه السلام را گرفته و تا جایی که ممکن بود، بالا برد و گفت: پس هرکس من مولایش بوده ام، این علی مولای اوست. خدایا، هرکس که او را دوست بدارد، دوست بدار و هرکس او را دشمن دارد، دشمن دار و هرکس که او را یاری کند، یاری کن و هرکس که او را واگذارد، واگذار.

آن چه خواندیم خلاصه ای از اتفاقات روز بزرگ و پراهمیت غدیر در آخرین سال حیات پیامبر اسلام است و حدیث مورد اشاره نیز حدیث غدیر است که اشاره مستقیم به جانشینی حضرت علی (ع) بعد از مرگ پیامبر اسلام داشته و دارد. در واقع یکی از استوارترین ادله شیعیان بر امامت و ولایت علی بن ابی طالب (ع) همین حدیث غدیر است. هر چند، پس از رحلت رسول خدا (ص) موضوع شکل دیگری به خود گرفت.

پس از وفات رسول خدا (ص) و داستان سقیفه بنی ساعده که جانشینی پیامبر (ص) و زعامت جامعه مسلمانان از مسیر درست و حقیقی خود خارج گشت، امام بارها چه در برابر مخالفان و چه در جمع دوستان و هواداران خود از ریوذه شدن حقیق سخن گفت و بر سزاوارتر بودن خود نسبت به دیگران برای زمامداری جامعه اسلامی استدلال و احتجاج کرد. علی (ع) در خطبه ششم در این باره می گوید: به خدا سوگند، پس از رحلت پیامبر (ص) تا امروز پیوسته حق مرا از من باز داشته و دیگری را بر من مقدم داشته اند.

در همین رابطه در خطبه ۱۶۲ در نهج البلاغه می خوانیم: روزی یکی از یاران حضرت از او می پرسد: چگونه مردم، شما را از این مقام بازداشتند در حالی که، شما به آن سزاوارتر بودید؟ ... بدان که خودسرانه خلافت را عهده

دار شد و ما را که نسب برتر است و پیوند با رسول خدا (ص) استوارتر، به حساب نیاوردن، خودخواهی بود. گروهی بخیلانه به کرسی خلافت چسبیدند و گروهی سخاوتمندانه از آن چشم پوشیدند و داور خداست و بازگشگاه روز شنبند... کوتاه سخن آن که پیامبر بزرگ اسلام و حضرت علی السلام در راه ریشه گرفتن و تعالی دین مبین اسلام، رنج ها و زحمت ها متحمل شدند، روح مقدس این بزرگ مردان در راه رضای خداوند و سعادت بندگانش، مشقت ها و پیکارهای خونینی را تجربه کرده است. امروز نیز شیعه غدیر به رسم آن بزرگان، از شکست خورده می گذرد، سکوت می کند، شکست خورده می ورزد و خردمندانه به حقیقت نمی اندیشد، چرا که شیعه غدیر از مسئولیت نمی گریزد و می ایستد.

آری! غدیر یک سرزمین نیست، بلکه چشمه ای جوشان است که تا پایان هستی روان است و علی (ع) بزرگ مردی است که زمان خود را به خوبی شناخت، بزرگ اندیشید و تاریخ را در نور دیدار آن خداوند، هر آن کس را که آرزوی دیدار آن سرزمین را دارد، نصیبش فرماید یا رب العالمین. ■

مفتوح نور
امر به معروف، جامعه را رشد می دهد و نهی از منکر، جامعه را از سقوط نجات می دهد.
حجة الاسلام و المسلمین قرائتی

پیام
هفته نامه اقتصادی، پولی و بانکی
صاحب امتیاز:
بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران
مدیر مسئول:
دکتر ابراهیم شیبانی
نشانی: بلوار میرداماد، روبروی مسجد الغدیر - بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران
تلفن: ۲۹۹۵۴۹۵۲
E-mail: entesharat@cbi.ir
چاپ از:
سازمان تولید اسکناس و مسکوک نوشته ها و عقاید نویسندگان الزاماً دیدگاه نشریه نیست، نشریه در حکم و اصلاح متون آزاد و نقل مطالب با ذکر ماخذ مجاز است.

تیم بانک مرکزی بر سکوی سوم مسابقات دو استقامت کارگران استان تهران



مسابقات ورزشی کارگران استان تهران از تاریخ ۸۵/۹/۳ در رشته های مختلف ورزشی (فوتبال، شنا و دو استقامت) در مجموعه ورزشی کارگران برگزار شد. تیم دو استقامت بالای ۴۰ سال سازمان تولید اسکناس و مسکوک که از سوی بانک مرکزی در این مسابقات حضور فعال و چشمگیر داشت، با رقیبان قدرتمند و شاخص تیم های ملی به رقابت پرداخت و به کسب مقام سومی نائل گردید. این پیروزی را به عزیزان زحمتکش تبریک عرض نموده و آرزوی توفیق روز افزون برای ورزش سازمان داریم. نفرات شرکت کننده شامل آقایان: محمد رضا خباز، امیر شوکتی، اصغر چوپانی و مجتبی اصلانی.